

Система оплаты труда работников образовательных организаций Республики Коми регулируется Трудовым Кодексом, Постановлением Правительства Республики Коми от 22.10.2007 г. №241 «Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми», едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год, а также нормативными правовыми актами Республики Коми, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, разработанные на основании вышеуказанных.

Утверждены
решением Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
от 23.12.2016, протокол N 11

**ЕДИНЫЕ РЕКОМЕНДАЦИИ
ПО УСТАНОВЛЕНИЮ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ
УРОВНЯХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ
И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ НА 2017 ГОД**

I. Общие положения

1. Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год разработаны Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со [статьей 135](#) Трудового кодекса Российской Федерации в целях обеспечения единых подходов к регулированию заработной платы работников организаций бюджетной сферы.

2. Настоящие рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений и разработке законов и иных нормативных правовых актов по оплате труда работников указанных учреждений.

При этом проекты законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления по вопросам организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, а также документы и материалы, необходимые для их обсуждения, направляются на рассмотрение соответствующим профсоюзам (объединениям профсоюзов) федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

Заклучения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) по направленным им проектам законодательных актов, нормативных правовых и иных актов органов исполнительной власти и органов местного самоуправления подлежат обязательному рассмотрению федеральными органами государственной власти, органами государственной власти субъектов Российской Федерации или органами местного самоуправления, принимающими указанные акты.

3. Настоящие рекомендации учитываются трехсторонними комиссиями по регулированию социально-трудовых отношений, образованными в субъектах Российской Федерации и муниципальных образованиях, при подготовке соглашений и рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений в 2017 году.

II. Принципы формирования федеральной, региональных и муниципальных систем оплаты труда

4. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на федеральном, региональном и муниципальном уровнях формируются на основе следующих принципов:

а) верховенство Конституции Российской Федерации, федеральных законов и общепризнанных принципов и норм международного права на всей территории Российской Федерации;

б) недопущение снижения и (или) ухудшения размеров и условий оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений по сравнению с размерами и условиями оплаты труда, предусмотренными Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления;

в) установление в государственных и муниципальных учреждениях систем оплаты труда соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая фиксированные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), а также размеры доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, размеры выплат стимулирующего характера;

г) обеспечение зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

д) обеспечение равной оплаты за труд равной ценности, в том числе при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущение какой бы то ни было дискриминации - различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников и результатами их труда, а также результатами деятельности учреждений;

е) обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений;

ж) предоставление других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

III. Перечень норм и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации

5. Обязательными для применения на территории Российской Федерации являются следующие нормы и условия оплаты труда, установленные Трудовым кодексом

Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации:

а) **минимальный размер** оплаты труда, установленный федеральным законом. В субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации, размер которого не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом;

б) включение в трудовой договор с работником (дополнительное соглашение к трудовому договору) условий оплаты труда, в том числе фиксированного размера, оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) в зависимости от сложности выполняемых работ, а также размеров и условий выплат стимулирующего и компенсационного характера;

в) размеры районных коэффициентов (коэффициентов) и порядок их применения для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также размеры процентных надбавок к заработной плате работников за стаж работы в указанных местностях и порядок их выплаты, устанавливаемые Правительством Российской Федерации.

До принятия соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации к заработной плате работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, а также в других местностях с особыми климатическими условиями, применяются **районные коэффициенты** (коэффициенты) и процентные надбавки за стаж работы в указанных местностях, установленные Правительством Российской Федерации или органами государственной власти бывшего Союза ССР.

Органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления вправе за счет средств соответствующих бюджетов субъектов Российской Федерации и бюджетов муниципальных образований устанавливать более высокие размеры районных коэффициентов для государственных органов субъектов Российской Федерации, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, муниципальных учреждений. Нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации может быть установлен предельный размер повышения районного коэффициента, устанавливаемого входящими в состав субъекта Российской Федерации муниципальными образованиями;

г) размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Размеры и условия установления повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть снижены и (или) ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами, без проведения специальной оценки условий труда в целях реализации Федерального **закона** от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда" с учетом изменений, внесенных Федеральным **законом** от 28 декабря 2013 г. N 421-ФЗ "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона "О специальной оценке условий труда";

д) Единый тарифно-квалификационный **справочник** работ и профессий рабочих, состоящий из тарифно-квалификационных характеристик, содержащих характеристики основных видов работ по профессиям рабочих в зависимости от их сложности, и соответствующие им тарифные разряды, требования, предъявляемые к профессиональным знаниям и навыкам рабочих, а также примеры работ, утвержденный федеральным

органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные [стандарты](#), Единый квалификационный [справочник](#) должностей руководителей, специалистов и служащих, состоящий из квалификационных характеристик должностей руководителей, специалистов и служащих, содержащих должностные обязанности и требования, предъявляемые к уровню знаний и квалификации руководителей, специалистов и служащих, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, или профессиональные стандарты.

Применение указанных справочников или профессиональных стандартов направлено на сохранение единства тарификации работ, установление единых подходов к определению должностных обязанностей работников и предъявляемых к ним квалификационных требований, правильный подбор и расстановку кадров, повышение деловой квалификации работников, рациональное разделение труда, создание действенного механизма разграничения функций, полномочий и ответственности между различными категориями работников.

Если в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименования должностей (профессий) работников государственных и муниципальных учреждений и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным [справочником](#) работ и профессий рабочих и Единым квалификационным [справочником](#) должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных [стандартов](#).

IV. Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений

6. Системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

а) в федеральных государственных учреждениях - соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

б) в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

в) в муниципальных учреждениях - соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

7. Установление и изменение (совершенствование) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений осуществляются с учетом:

а) реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. [N 597](#) "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. [N 761](#) "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. [N 1688](#) "О некоторых мерах по реализации государственной политики в

сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" (далее - Указы) в части оплаты труда работников бюджетной сферы, положений [Программы](#) поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р и [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. N 973 "О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)", отраслевых и региональных планов мероприятий ("дорожных карт"), изменений в отраслях социальной сферы, направленных на повышение эффективности здравоохранения, социального обслуживания населения, культуры, образования и науки, [постановления](#) Правительства Российской Федерации от 6 декабря 2014 г. N 1331 "Об утверждении Правил использования в 2015 - 2017 годах бюджетных ассигнований, предусмотренных Министерству здравоохранения Российской Федерации, Министерству труда и социальной защиты Российской Федерации, Министерству образования и науки Российской Федерации и Министерству культуры Российской Федерации в целях реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей" в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников";

б) создания условий для оплаты труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом, в повышении качества оказываемых услуг;

в) достигнутого уровня оплаты труда, в том числе по отдельным категориям работников (определяется на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики);

г) обеспечения [государственных гарантий](#) по оплате труда;

д) совершенствование структуры заработной платы, в том числе порядка установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, для ее оптимизации с учетом задач кадрового обеспечения учреждений и стимулирования работников к повышению результатов труда, рекомендаций соответствующих федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в соответствующих видах деятельности;

е) повышенной оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

ж) выплат за выполнение сверхурочных работ, работ в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

з) фонда оплаты труда, сформированного на календарный год;

и) мнения соответствующего выборного органа первичной профсоюзной организации и соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов);

к) порядка аттестации работников государственных и муниципальных учреждений, устанавливаемого в соответствии с законодательством Российской Федерации;

л) систем нормирования труда, определяемых работодателем (государственным и муниципальным учреждением) с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и (или) устанавливаемых коллективным договором на основе типовых норм труда для однородных работ (межотраслевых, отраслевых и иных норм труда, включая нормы времени, нормы выработки, нормативы численности, типовые (рекомендуемые) штатные нормативы, нормы обслуживания и другие типовые нормы, утверждаемые в порядке, установленном законодательством Российской Федерации).

Пересмотр норм труда допускается в порядке, установленном трудовым законодательством по мере совершенствования или внедрения новой техники, технологий и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост эффективности труда.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены не позднее чем за 2 месяца.

8. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет, - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- при получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- при установлении или присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

V. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений

9. Системы оплаты труда работников федеральных государственных учреждений (далее - учреждения) устанавливаются и изменяются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, включая [Положение](#) об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583 "О введении новых систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений и федеральных государственных органов, а также гражданского персонала воинских частей, учреждений и подразделений федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба, оплата труда которых в настоящее время осуществляется на основе Единой тарифной сетки по оплате труда работников федеральных государственных учреждений".

10. Системы оплаты труда работников учреждений устанавливаются и изменяются с учетом:

а) Единого тарифно-квалификационного **справочника** работ и профессий рабочих и Единого квалификационного **справочника** должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных **стандартов**;

б) обеспечения **государственных гарантий** по оплате труда;

в) профессиональных квалификационных **групп**, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

г) **перечня** видов выплат компенсационного характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

д) **перечня** видов выплат стимулирующего характера в учреждениях, утверждаемого федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

е) **примерных положений** об оплате труда работников федеральных автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета;

ж) положений об оплате труда работников подведомственных федеральных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя;

з) настоящих рекомендаций;

и) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

11. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп), утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда (далее соответственно - профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни), либо на основе схем окладов (должностных окладов) с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от сложности труда.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда в виде схем окладов (должностных окладов).

12. В положении об оплате труда работников учреждения, разрабатываемом учреждением, предусматриваются конкретные размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий). При этом в указанных положениях не должна использоваться такая терминология, как "рекомендуемые минимальные размеры" или "минимальные размеры" окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, которая может содержаться в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утвержденных федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета.

Федеральные государственные казенные учреждения руководствуются положениями об оплате труда работников подведомственных федеральных казенных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемыми федеральными органами исполнительной власти, осуществляющими функции и полномочия учредителя, которые носят для них обязательный характер и предусматривают для работников конкретные

размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) по соответствующим должностям и профессиям (группам должностей и профессий).

13. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматривается фиксированный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности (квалификации) за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы).

14. В трудовом договоре (в дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры выплат компенсационного характера в случае выполнения им работ в следующих условиях:

а) на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. При этом установленные работнику в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, а также соглашениями и коллективными договорами размеры и (или) условия повышенной оплаты труда на работах с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть изменены в сторону снижения или отменены при условии сохранения соответствующих условий труда, явившихся основанием для такой оплаты, подтвержденных специальной оценкой условий труда.

Работодатели принимают меры по улучшению условий труда работников с учетом результатов специальной оценки условий труда;

б) в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

в) на работах в местностях с особыми климатическими условиями (**районные коэффициенты**, коэффициенты к заработной плате, а также процентные надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока);

г) за работу со **сведениями**, составляющими государственную тайну, их засекречивание и рассекречивание, а также за работу с шифрами.

15. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, соглашениями и коллективными договорами.

16. Размеры и условия установления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждений устанавливаются, с учетом соответствующих нормативных правовых актов Российской Федерации, соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда, а также за достижение коллективных результатов труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат коллективного труда;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результатов;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Показатели эффективности деятельности работников должны учитывать необходимость выполнения целевых показателей эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг (выполнения работ), а также необходимость достижения установленных в планах мероприятий по реализации "дорожных карт" значений целевых показателей развития соответствующих отраслей на 2017 год.

17. В трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) с работником предусматриваются размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера.

18. Заработная плата работников учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении (совершенствовании) системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения (совершенствования), при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

19. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения.

20. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в [приложении N 3](#) к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, и [рекомендации](#) по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта", утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты от 26 апреля 2013 г. N 167н.

VI. Системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Должностные оклады устанавливаются руководителям учреждений в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждений.

23. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителям в зависимости от условий их труда в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений рекомендуется производить в зависимости от достижения ими целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых органом государственной власти или органом местного самоуправления, в ведении которого находится учреждение. В качестве показателя оценки результативности работы руководителя учреждения может быть установлен рост средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями вышестоящих органов.

25. Условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных или муниципальных учреждений определяются трудовыми договорами в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, другими федеральными

законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, учредительными документами юридического лица (организации).

Трудовой договор с руководителем государственного (муниципального) учреждения заключается в соответствии с **типовой формой** трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной в соответствии с **частью третьей статьи 275** Трудового кодекса Российской Федерации постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения".

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников таких учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется государственным органом, органом местного самоуправления, организацией, осуществляющими функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений в размере, не превышающем размера, который установлен:

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений - нормативными правовыми актами Правительства Российской Федерации;

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных учреждений субъектов Российской Федерации - нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

для руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных учреждений, - нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Без учета предельного уровня соотношения размеров среднемесячной заработной платы, указанного в **абзаце первом** настоящего пункта, могут быть установлены условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений, включенных в перечни, утвержденные соответственно Правительством Российской Федерации, органами государственной власти субъектов Российской Федерации, органами местного самоуправления.

27. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений размещается в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя соответствующих учреждений, если иное не предусмотрено Трудовым **кодексом** Российской Федерации, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Информация о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений может по решению государственных органов, органов местного самоуправления, организаций, осуществляющих функции и полномочия учредителя таких учреждений, также размещаться в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальных сайтах указанных учреждений.

В составе размещаемой на официальных сайтах информации, руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных

учреждений запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации указанных лиц, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.

Порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений и представления указанными лицами данной информации устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, если иное не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

VII. Формирование фондов оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях

28. Фонд оплаты труда в федеральных государственных учреждениях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств федерального бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий бюджетным и автономным учреждениям на финансовое обеспечение выполнения ими государственного (муниципального) задания, объемов средств государственных внебюджетных фондов, направленных на возмещение затрат учреждений на оказание медицинских услуг, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

29. Фонд оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях, находящихся в ведении органов государственной власти субъектов Российской Федерации и органов местного самоуправления, формируется в соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами муниципальных образований.

VIII. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений

30. Системы оплаты труда работников государственных учреждений субъектов Российской Федерации и муниципальных учреждений (далее - учреждения) устанавливаются соглашениями, коллективными договорами, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления и с учетом настоящих рекомендаций.

Органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления рекомендуется:

а) при изменении (совершенствовании) систем оплаты труда работников учреждений предусматривать установление минимальных окладов (минимальных должностных окладов), минимальных ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп);

б) не допускать установления по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления

диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

По должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в зависимости от сложности труда;

в) не допускать снижения достигнутого уровня оплаты труда (включая размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы) работников учреждений, переданных в другую форму собственности (федеральную собственность, собственность субъекта Российской Федерации, муниципальную собственность), в случае изменения (совершенствования) для них систем оплаты труда, а также работников учреждений, реорганизуемых путем слияния или присоединения их к учреждениям, работники которых имеют более низкий уровень оплаты труда, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников, выполнения ими работ той же квалификации и условий труда;

г) при разработке показателей и критериев эффективности работы учитывать методические [рекомендации](#) по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников, утвержденные приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 июня 2013 г. N 421, [приказом](#) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 287 и [приказом](#) Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 г. N 920, предусмотренные в письмах Министерства образования и науки Российской Федерации от 20 июня 2013 г. N АП-1073/02, Министерства культуры Российской Федерации от 5 августа 2014 г. N 166-01-39/04-НМ, а также установленные в планах мероприятий по реализации "дорожных карт" значения целевых показателей развития соответствующих отраслей на 2017 год.

31. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, региональным объединениям профсоюзов и региональным объединениям работодателей рекомендуется заключать в 2017 году региональные соглашения о минимальной заработной плате с распространением их действия на всех работников государственных учреждений субъекта Российской Федерации и муниципальных учреждений.

32. При разработке нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда работников учреждений органам государственной власти субъектов Российской Федерации и органам местного самоуправления наряду с применением принципов формирования систем оплаты труда, а также норм труда (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) и условий оплаты труда, регламентируемых федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, рекомендуется использовать порядок формирования систем оплаты труда, предусмотренный [разделом V](#) настоящих рекомендаций для федеральных государственных учреждений, обратив особое внимание при применении этих актов учреждениями на:

а) установление фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников на основе профессиональных квалификационных групп (квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп);

б) установление размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, в зависимости от сложности труда;

в) определение фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный

месяц либо за установленные нормы труда (нормы часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) по занимаемой работником должности;

г) применение видов выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с перечнями видов выплат компенсационного и стимулирующего характера, утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, для федеральных государственных учреждений с учетом положений, предусмотренных [разделом V](#) настоящих рекомендаций;

д) самостоятельное утверждение штатного расписания руководителем учреждения;

е) установление заработной платы работников учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при введении новых систем оплаты труда и их изменении (совершенствовании) в размере не меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой этим работникам до введения таких систем оплаты труда и их изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

33. При разработке нормативных правовых актов по оплате труда работников учреждений органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления не вправе:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным [справочником](#) работ и профессий рабочих, Единым квалификационным [справочником](#) должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных [стандартов](#), если в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) отступать от [единого реестра](#) ученых степеней и ученых званий и [порядка](#) присуждения ученых степеней, утверждаемых в установленном порядке;

е) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего профессионального или высшего образования при формировании размеров должностных окладов (ставок заработной платы) по должностям служащих, квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего профессионального или высшего образования;

ж) устанавливать по должностям работников, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к тарифным ставкам, окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

з) устанавливать понижающие коэффициенты по должностям служащих, сформированным в профессиональную квалификационную группу должностей, занятие которых требует наличия высшего образования, в случае принятия на такую должность лица, у которого отсутствует высшее образование.

34. При применении систем оплаты труда работников учреждений следует обращать внимание на:

а) необходимость формирования в положениях об оплате труда, разрабатываемых в учреждении, условий оплаты труда, которые свойственны только работникам данного учреждения, а также на обязательность установления в них по всем имеющимся в штате учреждения должностям работников фиксированных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп). При этом минимальные оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, предусматриваемые в примерных положениях об оплате труда работников автономных и бюджетных учреждений по видам экономической деятельности, утверждаемых органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления, рекомендуется использовать лишь в качестве ориентиров для установления учреждениями конкретных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по должностям работников учреждения;

б) закрепление в трудовом договоре с работником (в дополнительном соглашении к трудовому договору) его конкретной трудовой функции, условий оплаты труда с указанием фиксированного размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленного ему за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы);

в) формирование единого штатного расписания в учреждении независимо от того, к каким видам экономической деятельности относятся структурные подразделения учреждения;

г) наличие критериев и показателей для стимулирования труда работников в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и учреждения в целом;

д) применение демократических процедур при оценке эффективности работы различных категорий работников для принятия решения об установлении им выплат стимулирующего характера (создание соответствующей комиссии с участием представительного органа работников);

е) необходимость внесения изменений в трудовые договоры с работниками (заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам) в случаях изменения условий и размеров оплаты труда, в том числе при переходе на новые системы оплаты труда, при установлении и изменении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных работникам за исполнение ими трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), размеров выплат компенсационного и стимулирующего характера;

ж) нецелесообразность внесения в локальные нормативные акты положений, дублирующих нормы Трудового кодекса Российской Федерации, а также иных нормативных правовых актов Российской Федерации, содержащих нормы трудового права.

35. При заключении трудовых договоров с работниками рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником учреждения, приведенную в

приложении N 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях 2012 - 2018 годы, и [рекомендации](#) по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении "эффективного контракта", утвержденные приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н.

IX. Особенности формирования систем оплаты труда работников сферы образования

36. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления и руководителям государственных и муниципальных образовательных учреждений при формировании систем оплаты труда педагогических и иных работников сферы образования в 2017 году необходимо учитывать следующее.

Не допускать снижения уровня заработной платы работников образовательных учреждений, в том числе педагогических работников, достигнутого в 2016 году и определяемого на основе статистических данных Федеральной службы государственной статистики.

В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии, выполнения в 2017 году целевых значений показателя средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на оплату труда (без учета районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате лиц, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях), с тем, чтобы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в структуре заработной платы в образовательных организациях составляли не ниже 70 процентов.

Определять продолжительность рабочего времени педагогических работников или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) в соответствии с положениями [приказа](#) Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" (далее - приказ N 1601), предусматривающими, что в зависимости от должности и (или) специальности педагогических работников с учетом особенностей их труда устанавливается либо продолжительность рабочего времени, составляющая 30 или 36 часов в неделю, либо норма часов педагогической работы за ставку заработной платы, составляющая 18, 20, 24, 25, 30, 36 часов в неделю или 720 часов в год.

При заключении трудовых договоров (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с педагогическими работниками, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) установлены [пунктом 2.8](#) приложения 1 к приказу N 1601), обеспечивать включение в них условий, связанных с:

фактическим объемом учебной нагрузки, определяемым ежегодно на начало учебного года (тренировочного периода, спортивного сезона) в порядке, предусмотренном [разделами II - V](#) приложения 2 к приказу N 1601;

размером ставки заработной платы, применяемым для исчисления заработной платы в зависимости от фактического объема учебной нагрузки (то есть с размером ставки заработной платы, установленным с учетом ее повышения за наличие квалификационной категории, а также по иным основаниям повышения, предусмотренным системой оплаты труда, в результате которых устанавливается ее новый размер);

размером заработной платы, исчисленным с учетом фактического объема учебной нагрузки;

размерами и факторами, обуславливающими получение выплат компенсационного характера, в том числе выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, к которым могут быть отнесены выплаты за дополнительную работу, связанную с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями и другими видами дополнительной работы;

размерами и условиями выплат стимулирующего характера.

Рекомендуется также, чтобы аналогичные условия оплаты труда с учетом фактического объема педагогической работы предусматривались в трудовых договорах других педагогических работников, для которых нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю (в год) установлены [пунктом 2.3 - 2.7](#) приложения 1 к приказу N 1601.

В системах оплаты труда педагогических работников, поименованных в [пунктах 2.3 - 2.8](#) приложения 1 к приказу N 1601, выполняющих с их письменного согласия педагогическую работу или учебную (преподавательскую) работу, сверх установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов в неделю (в год) за ставку заработной платы, предусматривать следующий порядок исчисления заработной платы за весь объем педагогической или учебной (преподавательской) работы:

- для педагогических работников, поименованных в [пунктах 2.3 - 2.7](#) и в [подпункте 2.8.1](#) указанного приказа - путем умножения размеров ставок заработной платы за календарный месяц на фактический объем учебной нагрузки (педагогической работы) в неделю и деления полученного произведения на норму часов преподавательской или педагогической работы в неделю, установленную за ставку заработной платы;

для преподавателей образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, а также программы профессионального обучения, для которых [подпунктом 2.8.2](#) указанного приказа установлена норма часов педагогической работы за ставку заработной платы 720 часов в год, - путем определения среднемесячной заработной платы, для расчета которой часовая ставка преподавателя умножается на установленный ему объем годовой учебной нагрузки и деления полученного произведения на 10 учебных месяцев. Часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

Ставки заработной платы за календарный месяц, устанавливаемые педагогическим работникам, поименованным в [подпунктах 2.8.1 и 2.8.2](#) приложения 1 к приказу N 1601, за норму часов педагогической работы соответственно 18 часов в неделю, 720 часов в год, и являющиеся для них нормируемой частью их педагогической работы, выплачиваются указанным педагогическим работникам с учетом выполнения ими другой педагогической работы, входящей в их должностные обязанности в соответствии с квалификационной характеристикой, которая именуется "другая часть педагогической работы", и регулируется в порядке, установленном [разделом II](#) приложения к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536 "Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность" (далее - приложение 1 к приказу N 536).

Согласно [пункту 2.2](#) приложения 2 к приказу N 1601 отдельным учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в

неделю, должна обеспечиваться выплата ставок заработной платы в полном объеме при условии загрузки их до установленной нормы часов другой педагогической работой.

Согласно [пункту 1.4](#) приложения 2 к приказу N 1601 в трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовому договору) педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава организаций, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, дополнительным профессиональным программам (далее - организация), должен включаться объем учебной нагрузки, установленный в порядке, предусмотренном [пунктом 6.1](#) указанного приказа, с учетом которого:

для определения объема учебной нагрузки профессорско-преподавательского состава ежегодно на начало учебного года локальным нормативным актом организации по структурным подразделениям с учетом обеспечиваемых ими направлений подготовки устанавливается средний объем учебной нагрузки, а также ее верхние пределы дифференцированно по должностям профессорско-преподавательского состава;

учебная нагрузка каждого педагогического работника, замещающего должности профессорско-преподавательского состава, определяется в зависимости от занимаемой им должности, уровня квалификации и не может превышать установленных по должностям профессорско-преподавательского состава верхних пределов.

При этом следует иметь в виду, что в соответствии с [пунктами 7.1.2 и 7.1.3](#) приложения 2 к приказу N 1601 в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам высшего образования, а также по дополнительным профессиональным программам, верхний предел учебной нагрузки, определяемый по должностям профессорско-преподавательского состава в порядке, предусмотренном [пунктом 6.1](#) указанного приказа, устанавливается в объеме, не превышающем соответственно 900 или 800 часов в учебном году.

Учебная нагрузка педагогических работников, замещающих должности профессорско-преподавательского состава, включает в себя контактную работу обучающихся с преподавателем в видах учебной деятельности, установленных в зависимости от образовательных программ высшего образования (программ бакалавриата, специалитета, магистратуры, ординатуры, программ подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре (адъюнктуре), по дополнительным профессиональным программам), утвержденных соответствующими приказами Министерства образования и науки Российской Федерации, поименованными в [пункте 6.3](#) приложения 2 к приказу N 1601. За единицу времени принимается академический или астрономический час согласно установленной величине зачетной единицы, используемой при реализации соответствующих образовательных программ.

Нормы времени по видам учебной деятельности, включаемым в учебную нагрузку профессорско-преподавательского состава, самостоятельно определяются организацией и утверждаются ее локальным нормативным актом.

При определении по должностям профессорско-преподавательского состава соотношения учебной нагрузки и другой деятельности, предусмотренной должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом (научной, творческой, исследовательской, методической, подготовительной, организационной, диагностической, лечебной, экспертной, иной, в том числе связанной с повышением своего профессионального уровня), в пределах продолжительности рабочего времени, составляющей 36 часов в неделю, учитываются:

занимаемая педагогическим работником должность;

нормы времени по видам учебной деятельности, утвержденные локальным нормативным актом организации;

положения [раздела VII](#) приложения к приказу N 536, регулирующие режим рабочего времени педагогических работников, отнесенных к профессорско-преподавательскому

составу организаций, реализующих образовательные программы высшего образования и дополнительные профессиональные программы.

Х. Особенности формирования систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения

37. Органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:

а) повышение оплаты труда работников учреждений здравоохранения, осуществляющих деятельность в системе обязательного медицинского страхования, осуществляется за счет всех источников финансирования, в том числе за счет субвенций Федерального фонда обязательного медицинского страхования, учитывающих увеличение финансового обеспечения расходов, осуществляемых в рамках базовой программы обязательного медицинского страхования, а также межбюджетных трансфертов из бюджетов субъектов Российской Федерации на дополнительное финансовое обеспечение территориальных программ обязательного медицинского страхования;

б) в целях сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в медицинских учреждениях, снижения внутрирегиональной дифференциации в оплате труда рекомендуется продолжить работу по совершенствованию систем оплаты труда медицинских работников по увеличению доли выплат по окладам в структуре заработной платы работников, сбалансировав ее таким образом, чтобы без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов структуры заработной платы составляли стимулирующие выплаты преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации, 10 - 15 процентов структуры заработной платы выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников.

в) при установлении выплат стимулирующего характера за достижение конкретных результатов деятельности работников предусматривать показатели и критерии эффективности деятельности работников, с отражением в нормативных правовых актах субъектов Российской Федерации, локальных нормативных актах и трудовых договорах (дополнительных соглашениях к трудовым договорам) с работниками учреждений;

г) при установлении выплат стимулирующего характера за квалификационную категорию предусматривать увеличение доли выплат на эти цели в общем объеме стимулирующих выплат;

д) осуществление денежных выплат стимулирующего характера врачам-терапевтам участковым, врачам-педиатрам участковым, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским сестрам участковым врачей-терапевтов участковых, врачей-педиатров участковых и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов (заведующим фельдшерско-акушерскими пунктами, фельдшерам, акушерам (акушеркам), медицинским сестрам, в том числе медицинским сестрам патронажным) за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях; врачам, фельдшерам и медицинским сестрам медицинских организаций и подразделений скорой медицинской помощи за оказанную скорую медицинскую помощь вне медицинской организации; врачам-специалистам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных условиях производится за счет средств обязательного медицинского страхования, учитываемых в части расходов на заработную плату в тарифах на оплату медицинской помощи, формируемых в соответствии с принятыми в территориальной

программе обязательного медицинского страхования способами оплаты медицинской помощи, Рекомендуется размеры указанных выплат устанавливать нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления не ниже ранее установленных в рамках нацпроекта "Здоровье" и программ модернизации здравоохранения (с учетом показателей и критериев эффективности деятельности, разработанных для данных категорий специалистов);

е) повышение оплаты труда работников учреждений, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится по результатам специальной оценки условий труда, в размере не менее 4% оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда работникам устанавливаются работодателем в порядке, установленном [статьей 372](#) Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендовать размеры повышения оплаты труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливать с обеспечением их дифференциации в зависимости от степени вредности по результатам специальной оценки условий труда.

Установленные размеры повышения оплаты труда не могут быть уменьшены без подтверждения улучшения условий труда результатами специальной оценки условий труда, что подтверждается планом мероприятий по улучшению условий труда, актами выполненных работ, другими документами.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, повышение оплаты труда не производится.

Размеры компенсационных выплат медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в порядке и размерах, определяемых органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации;

ж) в целях недопущения необоснованной дифференциации в заработной плате руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников медицинских учреждений рекомендуется устанавливать предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников учреждения в кратности от 1 до 6 с учетом сложности и объема выполняемой работы (уровень оказания медицинской помощи, коечный фонд учреждения, численность прикрепленного к учреждению населения, количество сотрудников и др.);

з) формирование штатных расписаний учреждений здравоохранения осуществляется с учетом [номенклатуры](#) должностей медицинских работников и фармацевтических работников, утвержденной приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20 декабря 2012 г. N 1183н;

и) необходимо оптимизировать неэффективные расходы с целью привлечения средств на повышение заработной платы медицинским работникам, в том числе на оплату труда административно-управленческого и вспомогательного персонала. В этих целях устанавливать предельную долю расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда работников учреждений (не более 40 процентов). Также рекомендуется устанавливать перечень должностей, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений.

XI. Особенности формирования систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, искусства и кинематографии

38. Федеральным органам исполнительной власти и главным распорядителям средств федерального бюджета, имеющим в ведении учреждения культуры, органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных (муниципальных) учреждений культуры, искусства и кинематографии при формировании систем оплаты труда работников необходимо учитывать следующее:

а) в целях реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 доведение средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в соответствующем регионе осуществляется с учетом повышения оплаты труда в первоочередном порядке работникам, относимым к основному персоналу.

Повышение заработной платы работников учреждений культуры осуществляется не только за счет выделяемых на эти цели бюджетных ассигнований, но и за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, а также средств, получаемых от мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов.

Повышение оплаты труда прочему персоналу учреждений культуры осуществляется в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права и определяющими системы оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений на федеральном, региональном и местном уровнях;

б) в целях формирования обоснованных оптимальных показателей трудоемкости выполнения работ и установления необходимой штатной численности персонала вводятся типовые отраслевые нормы труда, утвержденные следующими приказами Минкультуры России:

от 30 декабря 2014 г. [N 2477](#) "Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в библиотеках";

от 30 декабря 2014 г. [N 2478](#) "Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в зоопарках, фильмофондах, музеях и других организациях музейного типа";

от 30 декабря 2015 г. [N 3448](#) "Об утверждении типовых отраслевых норм труда на работы, выполняемые в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа".

Также используются разработанные методические рекомендации:

по формированию штатной численности государственных (муниципальных) учреждений культуры (библиотек, фильмофондов, зоопарков, музеев и других организаций музейного типа) с учетом отраслевой специфики ([приказ](#) Минкультуры России от 30 декабря 2014 г. N 2479);

по введению нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях культуры с указаниями особенностей введения типовых норм труда в библиотеках, фильмофондах, зоопарках, музеях и других организациях музейного типа ([письмо](#) Минкультуры России от 3 июля 2015 г. N 231-01-39-НМ);

по формированию штатной численности работников государственных (муниципальных) культурно-досуговых учреждений и других организаций культурно-досугового типа с учетом отраслевой специфики ([приказ](#) Минкультуры России от 30 декабря 2015 г. N 3453);

по особенностям введения типовых отраслевых норм труда в культурно-досуговых учреждениях и других организациях культурно-досугового типа ([письмо](#) Минкультуры России от 14 июля 2016 г. N 217-01-39-НМ);

в) в целях повышения престижности и привлекательности работы в учреждениях культуры, выполнения целевых значений показателя средней заработной платы работников учреждений культуры совершенствование системы оплаты труда работников рекомендуется осуществлять путем перераспределения средств, предназначенных на

оплату труда, в структуре заработной платы работников таким образом, чтобы размеры окладов (должностных окладов) (без учета выплат компенсационного характера за работу в местностях с особыми климатическими условиями) составляли не ниже 50 - 55 процентов, 10 - 15 процентов - выплаты компенсационного характера в зависимости от условий оплаты труда работников учреждений культуры и оставшаяся часть в структуре заработной платы - выплаты стимулирующего характера с учетом выполнения показателей эффективности деятельности за соответствующий период;

г) в государственных (муниципальных) учреждениях исполнительского искусства, где применяется поспектакльная оплата труда для артистического и художественного персонала рекомендуется:

размер заработной платы рассчитывать исходя из разовой концертной ставки и месячного количества выступлений. Размер разовой концертной ставки (за спектакль, выступление, постановку) определяется путем соотношения размера должностного оклада артистического и художественного персонала к месячной норме выступлений, постановок, установленной учреждением самостоятельно;

размер заработной платы, зависимый от нормы выступлений (постановок), при перевыполнении установленной нормы рассчитывать пропорционально ее перевыполнению;

д) работникам, занимающим должности служащих из числа художественного и артистического персонала, имеющим большой опыт профессиональной деятельности, высокое профессиональное мастерство, яркую творческую индивидуальность, широкое признание зрителей и общественности, а также работникам, принимаемым на работу для выполнения административных функций или проведения хозяйственных работ, имеющим большой опыт профессиональной работы, могут быть установлены индивидуальные условия оплаты труда;

е) объем финансового обеспечения выполнения государственного (муниципального) задания рассчитывается на основании нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг, утверждаемых в порядке, установленном соответственно Правительством Российской Федерации, высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, местной администрацией, с соблюдением общих **требований** к определению нормативных затрат на оказание государственных (муниципальных) услуг в сфере культуры, кинематографии, архивного дела, применяемых при расчете объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения государственного (муниципального) задания на оказание государственных (муниципальных) услуг (выполнение работ) государственным (муниципальным) учреждением, утвержденных приказом Минкультуры России от 9 июня 2015 г. N 1762.

В соответствии с **приказом** Минкультуры России от 30 декабря 2015 г. N 3450 "Об утверждении значений базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг в сфере культуры, кинематографии, архивного дела, туризма и отраслевых корректирующих коэффициентов" при расчете базовых нормативов применяется механизм нормативно-подушевого финансирования, согласно которому затраты считаются на одного получателя услуги.

Координатор
Российской трехсторонней
комиссии по регулированию
социально-трудовых отношений
О.Ю.ГОЛОДЕЦ

Координатор
стороны, представляющей
Правительство Российской Федерации,

Министр труда и социальной защиты
Российской Федерации
М.А.ТОПИЛИН

Координатор
стороны Комиссии, представляющей
общероссийские объединения профсоюзов,
председатель Федерации
независимых профсоюзов России
М.В.ШМАКОВ

Координатор
стороны Комиссии, представляющей
общероссийские объединения работодателей,
президент Общероссийского объединения
работодателей "Российский союз
промышленников и предпринимателей"
А.Н.ШОХИН

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ КОМИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ от 22 октября 2007 г. N 241

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#),
от 05.08.2009 [N 231](#), от 21.05.2010 [N 151](#), от 26.07.2010 [N 228](#),
от 22.10.2010 [N 356](#), от 21.03.2011 [N 62](#), от 31.03.2011 [N 95](#),
от 19.08.2011 [N 339](#), от 09.09.2011 [N 367](#), от 30.03.2012 [N 113](#),
от 03.07.2012 [N 278](#), от 29.08.2012 [N 361](#), от 08.04.2013 [N 104](#),

от 24.04.2013 [N 129](#), от 28.06.2013 [N 232](#), от 29.08.2013 [N 320](#),
от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#), от 15.10.2015 [N 455](#),
от 18.03.2016 [N 137](#), от 16.05.2016 [N 237](#), от 31.05.2016 [N 283](#),
от 31.10.2016 [N 513](#), от 29.12.2016 [N 632](#), от 25.01.2017 [N 36](#),
от 06.03.2017 [N 159](#), от 13.03.2017 [N 165](#))

В соответствии с [Законом](#) Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми", в целях усиления заинтересованности руководителей и специалистов государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - государственные учреждения образования Республики Коми) в повышении эффективности труда, улучшении качества оказываемых ими услуг и росте квалификации специалистов Правительство Республики Коми постановляет:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

1. Утвердить:

1) [должностные оклады](#), оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов, служащих и высококвалифицированных рабочих государственных образовательных организаций Республики Коми согласно приложению N 1;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

2) [размеры](#) повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных образовательных организаций Республики Коми согласно приложению N 2;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

3) [выплаты](#) компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми согласно приложению N 3;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

4) [выплаты](#) стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми согласно приложению N 4;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

5) [Порядок](#) отнесения государственных образовательных организаций Республики Коми к группам по оплате труда руководителей согласно приложению N 5;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

6) [Порядок](#) и условия оплаты труда тренеров-преподавателей образовательных организаций, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, согласно приложению N 6;

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 08.04.2013 [N 104](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

7) [Порядок](#) и условия почасовой оплаты труда педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Коми согласно приложению N 7;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

8) [Порядок](#) регулирования уровня заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера государственной образовательной организации Республики Коми согласно приложению N 8;

(пп. 8 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 22.10.2010 N 356; в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#), от 31.10.2016 [N 513](#))

9) [Порядок](#) формирования планового фонда оплаты труда государственных образовательных организаций Республики Коми согласно приложению N 9.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 22.10.2010 [N 356](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

2. Система оплаты труда, утвержденная [пунктом 1](#) настоящего постановления (далее - отраслевая система оплаты труда), применяется в государственных учреждениях образования Республики Коми, а также в государственном автономном учреждении Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества

образования", государственном учреждении Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", государственном автономном учреждении Республики Коми "Республиканский центр поддержки молодежных инициатив".

(в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 N 127, от 18.09.2014 N 391)

3. Установить, что:

1) должностной оклад руководителя государственного учреждения образования Республики Коми устанавливается трудовым договором с руководителем государственного учреждения образования Республики Коми, заключаемым органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения;

2) должностные оклады, оклады, тарифные ставки работникам государственных учреждений образования Республики Коми, относящимся по своим функциональным обязанностям к соответствующим работникам здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения, определяются согласно размерам должностных окладов, предусмотренным соответственно условиями оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми здравоохранения, культуры и искусства, физической культуры и спорта, социального обслуживания населения.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 28.06.2013 N 232)

4. Исключен с 1 апреля 2014 года. - [Постановление](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127.

4-1. Установить учителям государственных учреждений образования Республики Коми, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 1 сентября по 31 мая следующего учебного года:

1) за подготовку призеров Республиканского этапа олимпиады школьников - в размере 2500 рублей за каждого призера;

2) за подготовку победителей Республиканского этапа олимпиады школьников и призеров Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 3200 рублей за каждого победителя;

3) за подготовку победителей Всероссийского этапа олимпиады школьников - в размере 5300 рублей за каждого победителя.

Действие настоящего пункта распространяется также на иных работников, указанных в настоящем пункте государственных учреждений, ведущих часы педагогической работы на основании тарификации;

(п. 4-1 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 15.10.2015 N 455)

5. Размеры должностных окладов, окладов, тарифных ставок по должностям руководителей, специалистов, служащих и рабочих государственных учреждений образования Республики Коми, не перечисленных в [приложении N 1](#) к настоящему постановлению, а также на которых не распространяются положения [пункта 3](#) настоящего постановления, устанавливаются в соответствии с [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

(п. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

6. Должностные оклады, оклады, тарифные ставки, установленные в соответствии с [пунктами 3](#) и [5](#) настоящего постановления, повышаются в размерах согласно [подпункту 2 пункта 1](#) настоящего постановления.

Выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера категориям работников, указанных в [пунктах 3](#) и [5](#) настоящего постановления, осуществляются в соответствии с [подпунктами 3](#) и [4 пункта 1](#) настоящего постановления.

(п. 6 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

7. Установить, что:

1) заработная плата работников (без учета премий), устанавливаемая в соответствии с отраслевой системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий), выплачиваемой до введения отраслевой системы оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации;

2) объем средств на оплату труда работников, предусмотренных государственным учреждениям образования Республики Коми, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими государственных услуг;

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 28.06.2013 N 232)

3) в целях достижения установленных индикативных значений показателей средней заработной платы работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 1 июня 2012 г. N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы", от 28 декабря 2012 г. N 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей", при повышении в организации (филиале, структурном подразделении) тарифных ставок, окладов (должностных окладов) указанной категории работников учреждения производить повышение среднего заработка во всех случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

(пп. 3 введен Постановлением Правительства РК от 28.06.2013 N 232)

7-1. Установить следующие особенности в оплате труда работников государственного профессионального образовательного учреждения "Гимназия искусств при Главе Республики Коми" имени Ю.А.Спиридонова (далее - учреждение):

1) на работников учреждения распространяются также следующие условия оплаты труда:

а) основания для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных образовательных организаций Республики Коми и размеры повышения, установленные [позицией 6 таблицы пункта 1](#) размеров повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных образовательных организаций Республики Коми, утвержденных настоящим постановлением (приложение N 2);

б) доплаты работникам государственных образовательных организаций Республики Коми за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, и их размеры, установленные [позицией 10 таблицы пункта 4](#) выплат компенсационного характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми, утвержденных настоящим постановлением (приложение N 3);

в) надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, установленные [подпунктом "б" подпункта 3-1 пункта 3](#) выплат стимулирующего характера работникам государственных образовательных организаций Республики Коми, утвержденных настоящим постановлением (приложение N 4);

2) при формировании планового фонда оплаты труда учреждения применяются положения [абзаца пятого пункта 2](#) Порядка формирования планового фонда оплаты труда государственных образовательных организаций Республики Коми, утвержденного настоящим постановлением (приложение N 9).

(п. 7-1 введен Постановлением Правительства РК от 25.01.2017 N 36)

8. Исключен с 18 марта 2016 года. - [Постановление](#) Правительства РК от 18.03.2016 N 137.

9. Рекомендовать органам местного самоуправления в Республике Коми до 1 декабря 2008 г. разработать и принять нормативные правовые акты, устанавливающие с 1 декабря 2008 г. систему оплаты труда, аналогичную отраслевой системе оплаты труда,

установленной настоящим постановлением.

(п. 9 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

10. Признать утратившим силу с 1 января 2008 г. [постановление](#) Правительства Республики Коми от 15 сентября 2003 г. N 207 "Об установлении ежемесячных доплат за ученые степени доктора наук и кандидата наук работникам образовательных учреждений дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, финансируемых за счет средств республиканского бюджета Республики Коми".

11. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Председателя Правительства Республики Коми, осуществляющего в соответствии с распределением обязанностей координацию работы органов исполнительной власти Республики Коми по вопросам реализации государственной политики в области образования.

(п. 11 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.03.2016 N 137)

Глава Республики Коми
В.ТОРЛОПОВ

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 1)

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ,
ОКЛАДЫ (СТАВКИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РУКОВОДИТЕЛЕЙ,
СПЕЦИАЛИСТОВ, СЛУЖАЩИХ И ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ
ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Список изменяющих документов
(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2014 N 391)

I. Должностные оклады руководителей государственных
образовательных организаций Республики Коми

1. Должностные оклады руководящих работников государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - государственные учреждения образования Республики Коми), за исключением образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования (далее - учреждения высшего образования и дополнительного профессионального образования), устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей, определяемой в соответствии с [приложением N 5](#), утвержденным постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми", в следующих размерах:

| N | Наименование должности и | Должностной оклад (в рублях) в |
|---|--------------------------|--------------------------------|
|---|--------------------------|--------------------------------|

| п/п | требования к квалификации | зависимости от группы по оплате труда руководителей | | | |
|-----|---|---|-----------|------------|-----------|
| | | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Главные специалисты (главный инженер, главный механик, главный энергетик) | 6735 | 6335 | 5935 | 5540 |
| 2. | Заведующий библиотекой учреждения образования | 5935 | 5540 | 5135 | 4800 |

2. Должностные оклады заместителя руководителя учреждения, главного бухгалтера государственного учреждения образования Республики Коми определяются в размере на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения образования по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

II. Должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей структурных подразделений, педагогических работников государственных учреждений образования Республики Коми, а также профессорско-преподавательского состава учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования

1. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования):

| N п/п | Наименование должности | Должностной оклад (в рублях) в зависимости от группы по оплате труда руководителей | | | |
|----------------------------|--|--|-----------|------------|-----------|
| | | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1 квалификационный уровень | | | | | |
| 1. | Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими основную образовательную | | | | |

| | | | | | |
|----------------------------|--|------|------|------|------|
| | программу и дополнительные образовательные программы <*>: | | | | |
| | высшей квалификационной категории | 6735 | 6335 | 5935 | 5540 |
| | I квалификационной категории | 6335 | 5935 | 5540 | 5135 |
| 2 квалификационный уровень | | | | | |
| 1. | Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим основную образовательную программу и дополнительные образовательные программы; начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений профессионального образовательного учреждения (подразделения) <*>; старший мастер профессионального образовательного учреждения (подразделения): | | | | |
| | высшей квалификационной категории | 6735 | 6335 | 5935 | 5540 |
| | I квалификационной категории | 6335 | 5935 | 5540 | 5135 |
| 3 квалификационный уровень | | | | | |
| 1. | Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (подразделения): | | | | |
| | высшей квалификационной категории | 6735 | 6335 | 5935 | 5540 |
| | I квалификационной категории | 6335 | 5935 | 5540 | 5135 |

Примечания:

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

<***> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 3 квалификационному уровню.

1-1. По должностям руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования) применяется следующий механизм установления должностного оклада:

1) при истечении срока действия установленной по результатам аттестации квалификационной категории руководителей структурных подразделений учреждений образования должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии с квалификационным уровнем должности [таблицы пункта 1](#) настоящего раздела;

2) по вновь принимаемым работникам на должности руководителя и заместителя руководителя должностной оклад устанавливается в максимальном размере по данной должности по соответствующей группе по оплате труда руководителя в соответствии с квалификационным уровнем должности [таблицы пункта 1](#) настоящего раздела <*>.

Примечание:

<*> Действие [подпункта 2](#) настоящего пункта распространяется на руководителей структурных подразделений (за исключением руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования), принятых на должность начиная с 1 января 2011 года.

2. Профессиональная квалификационная группа должностей профессорско-преподавательского состава и руководителей структурных подразделений учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
|--|------------------------|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. Должности профессорско-преподавательского состава | | |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Ассистент | 5935 |
| 2. | Преподаватель | 6335 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Старший преподаватель | 6335 |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 1. | Доцент | 6735 |
| 4 квалификационный уровень | | |
| 1. | Профессор | 7590 |

| | | |
|--|--|------|
| 5 квалификационный уровень | | |
| 1. | Декан факультета | 6735 |
| 2. Должности руководителей структурных подразделений | | |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Начальник (директор, заведующий, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, питомника, подготовительных курсов (отделения), учебной (учебно-производственной) мастерской, учебной станции (базы) и других подразделений <*>; помощник проректора; помощник ректора; ученый секретарь совета факультета (института) | 6335 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Начальник (директор, заведующий, руководитель): второго управления, межфакультетской (межфакультетской) учебной лаборатории, структурного подразделения, реализующего общеобразовательные программы, управления безопасности, управления охраны труда и техники безопасности; начальник (заведующий) отдела: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, магистратуры, ординатуры, учебного (учебно-методического, методического), международных связей | 6735 |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 1. | Начальник (директор, заведующий, руководитель): издательства учебной литературы и учебно-методических пособий для студентов, лесхоза, структурного подразделения, реализующего образовательные программы начального профессионального и (или) среднего профессионального образования, учебного ботанического сада (дендрария), учебно-методического (учебно-производственного, учебно-научного, экспериментального) центра, учебной обсерватории, учебно-опытного поля, учебной типографии, учебной художественной мастерской, учебной теле-, фото-, киностудии и других учебных подразделений; начальник управления: аспирантуры (адъюнктуры), докторантуры, интернатуры, кадров, магистратуры, международных связей, ординатуры, учебного (учебно-методического), экономического (финансово-экономического, финансового), юридического (правового); советник при ректорате; ученый секретарь совета учреждения | 6735 |
| 5 квалификационный уровень | | |
| 1. | Директор (руководитель) обособленного структурного подразделения | 7130 |

| 6 квалификационный уровень | | |
|----------------------------|--|------|
| 1. | Директор (руководитель): филиала, являющегося структурным подразделением образовательного учреждения | 7130 |

Примечание:

<*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 - 5 квалификационным уровням.

3. Заместителям руководителей отделений, отделов, подразделений государственных учреждений образования Республики Коми устанавливается должностной оклад на 10 - 30 процентов ниже должностного оклада соответствующего руководителя.

4. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (ставка заработной платы), в рублях |
|----------------------------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, старший вожатый | 6000 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 6860 |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 1. | Воспитатель, мастер производственного обучения, методист <*>, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель | 6860 |
| 4 квалификационный уровень | | |
| 1. | Педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог <***>, учитель-логопед (логопед) <***> | 6860 |

Примечания:

<*> Методистам методических, учебно-методических кабинетов (центров)

должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

<*> Учителям-дефектологам и учителям-логопедам (логопедам) психолого-медико-педагогических комиссий должностной оклад (ставка заработной платы) устанавливается в размере 6860 рублей.

4-1. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников включают размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

III. Должностные оклады административно-хозяйственного
и учебно-вспомогательного персонала государственных
учреждений образования Республики Коми по профессиональным
квалификационным группам

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|-------|-------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Вожатый | 4005 |
| 2. | Помощник воспитателя | 4595 |
| 3. | Секретарь учебной части | 3685 |

2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|---------------------------------------|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Дежурный по режиму | 4475 |
| 2. | Младший воспитатель | 4935 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Старший дежурный по режиму | 4800 |
| 2. | Диспетчер образовательного учреждения | 3685 |

3. Профессиональная квалификационная группа должностей работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала учреждений дополнительного профессионального образования:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад (рублей) |
|----------------------------|--|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | | |
| 1. | Диспетчер факультета | 3685 |
| 2. | Специалист по учебно-методической работе | 4475 |
| 2 квалификационный уровень | | |
| 1. | Специалист по учебно-методической работе II категории | 5135 |
| 2. | Старший диспетчер факультета | 3805 |
| 3 квалификационный уровень | | |
| 1. | Специалист по учебно-методической работе I категории, тьютор | 5935 |

IV. Оклады высококвалифицированных рабочих учреждений образования, занятых на важных и ответственных работах

1. Оклады высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, устанавливаются в следующих размерах:

| № п/п | Наименование должности | Оклад (рублей) |
|-------|---|----------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Бутафор, газосварщик, закройщик <*>, корректор, копировщик печатных форм, машинист холодильных установок, механик по обслуживанию кинотелевизионного оборудования, наладчик технологического оборудования, повар <*>, слесарь-электромонтажник, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, токарь, фотограф, фрезеровщик, шлифовщик, электрогазосварщик, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики | 4800 |

Примечания:

<*> Закройщик, занятый в учебно-производственных мастерских (ателье) образовательных учреждений, принимающий непосредственное участие в учебном процессе.

<*> Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара), при отсутствии в штате учреждения такой должности.

2. Оклад, определенный в [пункте 1](#) настоящего раздела, устанавливается по перечисленным профессиям рабочих, имеющих не менее 6 квалификационного разряда согласно требованиям Единого тарифно-квалификационного справочника.

3. Оклад, определенный в [пункте 1](#) настоящего раздела, устанавливается высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

Вопрос об установлении конкретному рабочему оклада, определенного в [пункте 1](#) настоящего раздела, решается руководителем учреждения по согласованию с представительным органом работников с учетом квалификации, объема и качества выполняемых им работ в пределах средств, направляемых на оплату труда.

4. Порядок отнесения рабочих общетраслевых профессий к высококвалифицированным определяется на основании [пункта 2](#) приложения N 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Коми".

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 2)

КонсультантПлюс: примечание.

[Постановлением](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254 в подпункт 2 данного документа, которым утверждены размеры повышения должностных окладов (ставок заработной платы) работников государственных учреждений образования Республики Коми согласно приложению N 2, внесены изменения: слова "(ставок заработной платы)" заменены словами ", окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок)".

РАЗМЕРЫ ПОВЫШЕНИЯ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ) РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#),
от 05.08.2009 [N 231](#), от 26.07.2010 [N 228](#), от 19.08.2011 [N 339](#),
от 30.03.2012 [N 113](#), от 03.07.2012 [N 278](#), от 08.04.2013 [N 104](#),
от 28.06.2013 [N 232](#), от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#),
от 15.10.2015 [N 455](#), от 16.05.2016 [N 237](#))

1. Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждения образования) и размеры повышения (далее - Перечень):

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 01.04.2014 N 127)

| N п/п | Перечень оснований для повышения должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) работников | Размер повышения, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
|---|---|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | За работу в учреждениях образования, расположенных в сельских населенных пунктах (в соответствии со статьей 4 Закона Республики Коми от 12 ноября 2004 г. N 58-РЗ "Об оплате труда работников государственных учреждений Республики Коми") | 25 |
| 2. | За работу в образовательных учреждениях, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) <*> : руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам | 20 15 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 01.04.2014 N 127, от 18.09.2014 N 391) | | |
| 2(1). | Исключен с 1 апреля 2014 года. - Постановление Правительства РК от 01.04.2014 N 127 | |
| 3. | За работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении <*> : руководящим, педагогическим и медицинским работникам другим работникам | 20 15 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 3(1). | За работу в классах, группах санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, образовательных учреждений (за исключением оздоровительных образовательных учреждений для детей, нуждающихся в длительном лечении): руководящим, педагогическим и медицинским работникам младшим воспитателям, помощникам воспитателей | 20 15 |
| (п. 3(1) в ред. Постановления Правительства РК от 05.08.2009 N 231) | | |

| | | |
|--|---|-------------------------------|
| 4. | <p>За работу в специальных учебно-воспитательных общеобразовательных учреждениях для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением <*>:</p> <p>медицинским работникам</p> <p>руководящим и педагогическим работникам</p> <p>другим работникам</p> | <p>30</p> <p>20</p> <p>15</p> |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |
| 5. | <p>Педагогическим работникам за работу в классах, группах, реализующих адаптированные образовательные программы для лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) образовательных учреждений (за исключением образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития))</p> | 15 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 N 127 , от 18.09.2014 N 391) | | |
| 6. | <p>За работу в общеобразовательных учреждениях с круглосуточным пребыванием детей <***></p> | 15 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 N 127 , от 18.09.2014 N 391 , от 15.10.2015 N 455) | | |
| 7. | <p>За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных учреждений <*></p> | 20 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |
| 8. | <p>За работу в общеобразовательных учреждениях при учреждениях, исполняющих уголовные наказания в виде лишения свободы:</p> <p>педагогическим работникам</p> <p>другим работникам</p> | <p>90</p> <p>75</p> |
| 9. | <p>Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующим образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам</p> | 15 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 26.07.2010 N 228 , от 01.04.2014 N 127 , от 16.05.2016 N 237) | | |

| | | |
|--|---|----|
| 9(1). | Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующим программы среднего профессионального образования углубленной подготовки | 15 |
| (п. 9(1) введен Постановлением Правительства РК от 16.05.2016 N 237) | | |
| 10. | Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения или за дистанционное обучение детей-инвалидов на основании протокола психолого-медико-педагогической комиссии | 20 |
| (п. 10 в ред. Постановления Правительства РК от 26.07.2010 N 228) | | |
| 10(1). | Педагогическим работникам, занимающим должности, перечисленные в таблице пункта 4 раздела II приложения N 1, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241, за наличие: | |
| | в образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования: | |
| | второй квалификационной категории | 10 |
| | первой квалификационной категории | 45 |
| | высшей квалификационной категории в образовательных учреждениях, не включенных в перечень учреждений, указанных в абзаце втором настоящего пункта: | 60 |
| | второй квалификационной категории | 5 |
| | первой квалификационной категории | 20 |
| | высшей квалификационной категории | 30 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 28.06.2013 N 232, от 01.04.2014 N 127) | | |
| 10(2). | Медицинским работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей | 30 |
| (п. 10(2) введен Постановлением Правительства РК от 30.03.2012 N 113; в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |
| 11. | Специалистам логопедических пунктов, учителям-логопедам, логопедам образовательных учреждений за работу с детьми, имеющими отклонения в развитии речи | 20 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |

| | | |
|--|---|----|
| 12. | Педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых | 20 |
| 13. | Директорам, заместителям директоров по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка (за исключением образовательных учреждений, указанных в позиции 9) | 15 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 26.07.2010 N 228 , от 01.04.2014 N 127) | | |
| 14. | Директорам (заведующим), заместителям директоров (заведующих) по учебно-воспитательной работе, заместителям директоров по воспитательной работе, учителям (преподавателям), воспитателям, старшим воспитателям, музыкальным руководителям, владеющим коми языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с изучением коми языка как родного (как неродного) | 15 |
| (п. 14 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 15. | Учителям общеобразовательных учреждений всех видов (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с родным (нерусским) языком обучения, расположенных в сельской местности и поселках городского типа, - за часы занятий по русскому языку в I - XI классах и литературе в V - XI классах | 15 |
| 16. | Учителям и преподавателям коми языка и коми литературы общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (классов, групп и учебно-консультативных пунктов) с русским языком обучения - за часы занятий по коми языку в I - XI классах и коми литературе в V - XI классах | 15 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |
| 17. | Старшим мастерам и мастерам производственного обучения профессиональных образовательных учреждений, организованных для обучения профессиям художественных ремесел, а также осуществляющих подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ | 15 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |
| 18. | Руководителям и педагогическим работникам, имеющим | 20 |

| | | |
|--|--|----|
| | ученую степень доктора наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования) | |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254 , от 01.04.2014 N 127) | | |
| 19. | Руководителям и педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук, соответствующую профилю образовательного учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) (за исключением работников учреждений высшего образования и дополнительного профессионального образования) | 10 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254 , от 01.04.2014 N 127) | | |
| 20. | Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания: "Народный учитель СССР", "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы РСФСР", "Заслуженный учитель профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель школы Коми ССР", "Заслуженный учитель школы Коми АССР", "Заслуженный работник Республики Коми" и другие почетные звания "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель" субъектов Российской Федерации, а также союзных республик, входивших в состав СССР (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания) | 10 |
| 21. | Руководителям и педагогическим работникам учреждений образования, имеющим почетные звания "Заслуженный мастер профессионально-технического образования РСФСР", "Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми ССР", "Заслуженный мастер профессионально-технического образования Коми АССР", "Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации", "Заслуженный деятель науки Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры РСФСР", "Заслуженный работник культуры Российской Федерации", "Заслуженный работник культуры Коми ССР", "Заслуженный работник культуры Коми АССР", "Народный врач СССР", "Заслуженный врач РСФСР", "Заслуженный врач Российской Федерации", "Заслуженный врач Коми ССР", "Заслуженный врач Коми АССР", "Заслуженный юрист РСФСР", "Заслуженный юрист Российской Федерации", "Заслуженный работник физической культуры РСФСР", "Заслуженный работник | 10 |

| | | |
|--|---|----|
| | <p>физической культуры Российской Федерации", "Народный артист Республики Коми", "Народный писатель Республики Коми", "Народный поэт Республики Коми", "Заслуженный деятель искусств Российской Федерации", "Заслуженный артист Российской Федерации", "Заслуженный художник Российской Федерации", "Народный артист Российской Федерации", "Народный художник Российской Федерации" и "Народный художник Республики Коми" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации, союзных республик, входивших в состав СССР, и субъектов Российской Федерации, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "народный", "заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю образовательного учреждения, а педагогических работников учреждений образования - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин (по вновь присужденным почетным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p> | |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 22. | <p>Руководителям и педагогическим работникам образовательных учреждений дополнительного образования, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, имеющим почетные спортивные звания, спортивные звания "Заслуженный тренер СССР", "Заслуженный тренер РСФСР", "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта СССР", "Заслуженный мастер спорта России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Мастер спорта России международного класса", "Мастер спорта СССР", "Мастер спорта России", "Гроссмейстер России" (по вновь присужденным званиям должностной оклад повышается со дня представления документов, подтверждающих присвоение почетного звания)</p> | 10 |
| (п. 22 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254; в ред. Постановлений Правительства РК от 05.08.2009 N 231, от 01.04.2014 N 127) | | |
| 23. | <p>Старшим тренерам-преподавателям, тренерам-преподавателям, старшим инструкторам-методистам, инструкторам-методистам, работающим в специализированных детско-юношеских спортивных школах олимпийского резерва и в группах совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в детско-юношеских спортивных школах и детско-юношеских спортивно-адаптивных школах (по олимпийским видам спорта)</p> | 15 |
| (п. 23 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |

| | | |
|--|---|-----|
| 24. | Работникам специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ, непосредственно работающим с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья: | |
| | педагогическим работникам | 20 |
| | другим работникам | 15 |
| (п. 24 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 25. | Женщинам за работу в образовательных учреждениях в сельской местности, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением рабочей смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) | 30 |
| (п. 25 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 26. | Научно-педагогическим работникам учреждений высшего образования, а также по должностям работников учреждений дополнительного профессионального образования, по которым квалификационными требованиями предусмотрено наличие ученых степеней, за наличие ученой степени: | |
| | кандидата наук | 50 |
| | доктора наук | 100 |
| (п. 26 введен Постановлением Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |

Примечание:

<*> В образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей), с контингентом обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, с задержкой психического развития, а также в специальных учебно-воспитательных учреждениях для детей и подростков с девиантным поведением, имеющих ограниченные возможности здоровья либо нуждающихся в длительном лечении, должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) одновременно повышаются по двум основаниям:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

на 20 процентов ([позиция 7](#) Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов ([позиции 2](#) или [3](#) Перечня);

соответственно на 15, 20, 30 процентов ([позиция 4](#) Перечня) и соответственно на 15, 20 процентов ([позиции 2](#) или [3](#) Перечня).

<***> Работникам, работающим в учреждениях образования (классах, группах), реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) ([позиции 2](#) или [5](#) Перечня), в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также за работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, профессиональных образовательных организациях ([позиция 7](#) Перечня), повышение ставки заработной платы по основанию,

указанному в [позиции 6 таблицы](#), не производится
(примечание введено [Постановлением](#) Правительства РК от 15.10.2015 N 455)

2. Работникам, имеющим почетное звание и ученую степень, повышение должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок) производится только по одному основанию, указанному в [позициях 18 - 22](#) Перечня, на основании письменного заявления работника.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

3. Учителям-логопедам, логопедам, работающим в учреждениях образования (классах, группах), реализующих адаптивные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (в том числе с задержкой психического развития) с ограниченными возможностями здоровья, повышение ставки заработной платы по основанию, указанному в [позиции 11 таблицы пункта 1](#), не производится.

(п. 3 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231; в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

4. В случаях, когда работникам предусмотрено повышение должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется от должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) без учета повышения по другим основаниям.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

5. Повышенные должностные оклады, оклады (ставки заработной платы, тарифные ставки) по основаниям, предусмотренным в Перечне, образуют новые размеры должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок).

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 3)

ВЫПЛАТЫ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Список изменяющих документов

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#),
от 05.08.2009 [N 231](#), от 26.07.2010 [N 228](#), от 22.10.2010 [N 356](#),
от 19.08.2011 [N 339](#), от 30.03.2012 [N 113](#), от 08.04.2013 [N 104](#),
от 28.06.2013 [N 232](#), от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#),
от 15.10.2015 [N 455](#), от 31.05.2016 [N 283](#), от 06.03.2017 [N 159](#))

1. Выплатами компенсационного характера являются:

1) доплаты работникам государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждения образования) за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

2) доплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

(пп. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2014 N 391)

3) доплаты за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работника;

4) доплаты молодым специалистам учреждений образования;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 06.03.2017 N 159)

5) компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена;

(пп. 5 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 06.03.2017 N 159)

6) компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена.

(пп. 6 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 06.03.2017 N 159)

2. Доплаты работникам учреждений образования за работу в ночное время устанавливаются за каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов утра) в размере не менее 35 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

Другие доплаты работникам учреждений образования за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

(п. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

3. Доплаты работникам учреждений образования, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах за время фактической занятости на таких работах в соответствии с Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2014 N 391)

4. Доплаты работникам учреждений образования за работу, не входящую в круг основных должностных обязанностей работников, устанавливаются к должностным окладам, окладам (ставка заработной платы, тарифным ставкам) в следующих размерах <*>:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

| N п/п | Наименование работ | Размер доплат, в процентах к должностному окладу, окладу (ставка заработной платы, тарифной ставке) |
|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | Педагогическим работникам образовательных учреждений за классное руководство (руководство группой) | до 35 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 08.04.2013 N 104, от 15.10.2015 N 455, от 06.03.2017 N 159) | | |
| 2. | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы (за исключением внеклассной работы по | до 50 |

| | | |
|---|--|--|
| | физическому воспитанию) в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 100% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам) | |
| (п. 2 в ред. Постановления Правительства РК от 22.10.2010 N 356) | | |
| 2(1). | Педагогическим работникам за проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в учреждениях образования (в целом на учреждение не более 200% к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы) тарифным ставкам) | от 20 до 70 |
| (п. 2(1) введен Постановлением Правительства РК от 22.10.2010 N 356; в ред. Постановления Правительства РК от 28.06.2013 N 232) | | |
| 3. | Учителям 1 - 4 классов за проверку тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 15 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 4. | Учителям, преподавателям за проверку письменных работ и учителям, осуществляющим дистанционное обучение детей-инвалидов, за рецензирование письменных работ в электронном виде по: русскому языку, литературе, коми языку как родному математике иностранному языку, коми языку как неродному, черчению, физике, химии по остальным предметам (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 25 до 20 до 15 до 10 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 26.07.2010 N 228, от 30.03.2012 N 113) | | |
| 4(1). | Учителям, преподавателям учреждений дополнительного образования за проверку нотных тетрадей (доплата устанавливается пропорционально объему учебной нагрузки) | до 15 |
| (п. 4(1) введен Постановлением Правительства РК от 05.08.2009 N 231) | | |
| 5. | За обслуживание вычислительной техники учителю, преподавателю, на которого возложено заведование кабинетом информатики и вычислительной техники, за каждый работающий компьютер при условии отсутствия в штатном расписании должности техника, инженера (по вычислительной технике) | до 5 |
| (п. 5 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |

| | | |
|--|---|---------------------------|
| 6. | <p>Педагогическим работникам за заведование учебными кабинетами (лабораториями, мастерскими), учебно-консультативными пунктами, интернатами при школе:</p> <p>в образовательных учреждениях дополнительного образования</p> <p>в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях (доплата за заведование производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующей должности руководителя структурного подразделения; доплата за заведование учебными мастерскими производится каждому работнику в зависимости от количества мастерских)</p> | <p>до 10</p> <p>до 15</p> |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254 , от 01.04.2014 N 127 , от 06.03.2017 N 159) | | |
| 7. | <p>Педагогическим работникам учреждений образования за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми хозяйствами, подсобными хозяйствами, картодромами, автодромами, трактордромами (доплата за заведование учебно-опытными участками, теплицами, парниковыми и подсобными хозяйствами устанавливается на период проведения сельскохозяйственных работ)</p> | до 15 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 8. | <p>За руководство методическими, цикловыми, предметными комиссиями, методическими объединениями; работникам образовательных учреждений за работу в аттестационных комиссиях, экспертных комиссиях по определению профессиональной компетентности педагогических, руководящих работников при прохождении аттестации на соответствующую квалификационную категорию</p> <p>(доплата за работу в аттестационных, экспертных комиссиях устанавливается на период работы аттестационной комиссии)</p> | до 15 |
| (п. 8 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 9. | <p>Педагогическим работникам за заведование вечерним, заочным отделениями (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения, выполняющего функциональные обязанности по руководству вечерним, заочным отделением)</p> | до 25 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 15.10.2015 N 455) | | |
| 10. | Педагогическим работникам за организацию трудового | |

| | | |
|---|--|--|
| | <p>обучения, общественно полезного, производительного труда и профориентацию в общеобразовательных учреждениях, имеющих:</p> <p>6 - 12 классов</p> <p>13 - 29 классов</p> <p>30 и более классов (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по труду)</p> | <p>до 20</p> <p>до 25</p> <p>до 30</p> |
| 11. | <p>За ведение делопроизводства, за работу с архивом учреждения, за выполнение обязанностей начальника штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций и/или уполномоченного по делам гражданской обороны, за работу по противодействию терроризму (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании соответствующих должностей: делопроизводителя, документоведа, заведующего архивом, архивариуса, секретаря, руководителя структурного подразделения, преподавателя-организатора (основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)</p> | до 10 |
| 12. | <p>За работу с библиотечным фондом в зависимости от количества экземпляров:</p> <p>от 200 до 800 экз.</p> <p>от 801 до 2000 экз.</p> <p>от 2001 до 3500 экз.</p> <p>свыше 3500 экз. (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности библиотекаря, заведующего библиотекой)</p> | <p>до 5</p> <p>до 10</p> <p>до 15</p> <p>до 20</p> |
| (п. 12 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 13. | <p>За выполнение административно-хозяйственных функций (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности заместителя директора по административно-хозяйственной работе, заведующего хозяйством)</p> | до 15 |
| 14. | <p>Специалистам и работникам образовательных учреждений за организацию питания учащихся (воспитанников) (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должностей работников кухни)</p> | до 15 |
| 14(1). | <p>Педагогическим работникам дошкольных образовательных учреждений за организацию и проведение физкультурно-оздоровительной работы</p> | до 20 |

| | | |
|---|---|-------|
| | (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности инструктора по физической культуре) | |
| (п. 14(1) введен Постановлением Правительства РК от 30.03.2012 N 113) | | |
| 15. | Работникам, ответственным за сопровождение учащихся к образовательному учреждению и обратно | до 10 |
| 16. | Водителям автотранспортных средств за техническое обслуживание автотранспортных средств (доплата производится при условии отсутствия в штате учреждения должности механика) | до 50 |
| 16(1). | Водителям автотранспортных средств за управление школьным автобусом, осуществляющим ежедневные перевозки организованных групп детей по согласованным Государственной инспекцией безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел Российской Федерации маршрутам | до 50 |
| (п. 16(1) введен Постановлением Правительства РК от 15.10.2015 N 455) | | |
| 17. | Педагогическим работникам учреждений образования за заведование музеями, тренажерными залами, за руководство центром воспитательной работы по месту жительства, за руководство клубами и объединениями патриотической и спортивной направленности (доплата производится при условии отсутствия в штатном расписании должности руководителя структурного подразделения) | до 20 |
| (п. 17 в ред. Постановления Правительства РК от 26.07.2010 N 228) | | |
| 18. | Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени (доплата за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени устанавливается на время проведения оздоровительной кампании педагогическим и другим работникам, направленным в период, не совпадающий с их отпуском, в оздоровительные лагеря, находящиеся за пределами места постоянного проживания работников (в том числе оздоровительные лагеря предприятий, профсоюзов и других организаций), и зачисленным на соответствующие должности. Перечень категорий работников, которым может быть установлена доплата к ставкам и должностным окладам за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени, устанавливается приказом руководителя учреждения) | до 15 |
| (п. 18 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |

| | | |
|---|--|-------|
| 19. | Помощникам воспитателей, младшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду, привития им культурных, санитарных и гигиенических навыков (конкретный перечень работников, которым может быть установлена доплата, а также размер доплат и срок их установления устанавливаются приказом руководителя учреждения образования) | до 30 |
| (п. 19 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | |
| 20. | Учителям, выполняющим функции тьюторов при дистанционном обучении детей-инвалидов | до 25 |
| (п. 20 введен Постановлением Правительства РК от 26.07.2010 N 228) | | |
| 21. | Педагогическим и руководящим работникам за работу с несовершеннолетними, находящимися в центрах временного содержания для несовершеннолетних правонарушителей органов внутренних дел | до 20 |
| (п. 21 введен Постановлением Правительства РК от 26.07.2010 N 228) | | |
| 22. | Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за реализацию дополнительных проектов (организация экскурсионных и экспедиционных программ, групповых и индивидуальных учебных проектов обучающихся, социальных проектов) | до 20 |
| (п. 22 введен Постановлением Правительства РК от 28.06.2013 N 232; в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |
| 23. | Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования за организацию и проведение мероприятий, направленных на взаимодействие с родителями, в том числе за консультативную психолого-педагогическую работу с родителями по воспитанию детей в семье | до 15 |
| (п. 23 введен Постановлением Правительства РК от 28.06.2013 N 232; в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | |
| 24. | Педагогическим работникам образовательных учреждений, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования, программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за работу с детьми из социально неблагополучных семей | до 15 |

(п. 24 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 28.06.2013 N 232; в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

| | | |
|-----|--|-------|
| 25. | Руководителям структурных подразделений и педагогическим работникам государственных организаций дополнительного профессионального образования, участвующим в разработке учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности для образовательных организаций в Республике Коми (устанавливается на период разработки учебников и учебно-методической литературы этнокультурной направленности) | до 20 |
|-----|--|-------|

(п. 25 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 15.10.2015 N 455)

Примечания:

<*> Перечень должностей работников, конкретные размеры доплат и срок их установления устанавливаются руководителями учреждений образования в зависимости от объема работы и значимости учебного предмета по согласованию с представительным органом работников.

<***> Абзац исключен с 1 декабря 2008 года. - [Постановление](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254.

5. Молодым специалистам, прибывшим в год окончания или в период первых трех лет после окончания образовательных учреждений высшего образования и профессиональных образовательных учреждений, имеющих государственную аккредитацию, на работу в государственные учреждения образования Республики Коми, устанавливаются доплаты к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) в следующих размерах:

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 01.04.2014 N 127)

| Категории молодых специалистов | Размер доплат, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
|--|---|
| 1 | 2 |
| Молодым специалистам: имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа | 25 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования городов и поселков городского типа | 30 |

| | |
|--|----|
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах | 35 |
| имеющим диплом о высшем профессиональном или среднем профессиональном образовании с отличием и прибывшим на работу в учреждения образования, расположенные в сельских населенных пунктах | 40 |

Молодыми специалистами для назначения доплат, установленных настоящим пунктом, являются лица в возрасте до 30 лет, имеющие законченное высшее (среднее) профессиональное образование, работающие в учреждениях образования.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 05.08.2009 [N 231](#), от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#))

5-1. Молодым специалистам - учителям учреждений образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, а также воспитателям, старшим воспитателям учреждений образования размер доплаты, установленный в соответствии с [таблицей пункта 5](#) настоящего приложения, увеличивается на 15 процентов должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки).

(в ред. Постановлений Правительства РК от 30.03.2012 [N 113](#), от 08.04.2013 [N 104](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

6. Доплаты молодым специалистам устанавливаются после окончания образовательного учреждения на период первых трех лет профессиональной деятельности со дня заключения трудового договора, за исключением случаев, указанных в [пунктах 7 и 8](#) настоящего приложения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 [N 231](#))

7. Доплаты молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения, устанавливаются с даты трудоустройства в учреждения образования, началом исчисления трехлетнего периода в этом случае является дата окончания учебного заведения, за исключением случаев, указанных в [пункте 8](#) настоящего раздела.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 [N 231](#))

8. Молодым специалистам, не приступившим к работе в год окончания учебного заведения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, доплаты устанавливаются на три года с даты трудоустройства в учреждения образования в качестве специалистов по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

9. Молодым специалистам, совмещавшим обучение в учебном заведении с работой в учреждениях образования (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке) и продолжившим работу в учреждениях образования в качестве специалистов, доплаты устанавливаются на три года с даты окончания образовательного учреждения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 [N 231](#))

10. В случае если после установления доплаты молодой специалист был призван на военную службу или направлен на альтернативную гражданскую службу, осуществлял уход за ребенком в возрасте до полутора лет, период осуществления доплаты, определенный в соответствии с [пунктами 6, 7, 8, 9](#) настоящего приложения, продолжается со дня прекращения указанных событий.

(п. 10 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 31.05.2016 [N 283](#))

11. Педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена осуществляется в размерах и порядке, установленных [постановлением](#) Правительства Республики Коми от 24 апреля 2014 г. N 161 "Об установлении размера и порядка выплаты педагогическим работникам, участвующим в проведении единого государственного экзамена, компенсации за работу по подготовке и проведению единого государственного экзамена".

(п. 11 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 06.03.2017 N 159)

12. Педагогическим работникам, участвующим в проведении основного государственного экзамена, за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется выплата компенсационного характера - компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена. Компенсация за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется в размере до 300 рублей за 1 день.

Выплата педагогическим работникам компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях с учетом количества дней, в которые педагогические работники непосредственно участвовали в подготовке и проведении основного государственного экзамена на основании приказа руководителя образовательной организации об установлении компенсации за работу по подготовке и проведению основного государственного экзамена, издаваемого по результатам обработки основного государственного экзамена, в ближайший установленный локальным нормативным правовым актом образовательной организации день выплаты заработной платы, но не позднее 20 календарных дней со дня подписания приказа.

(п. 12 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 06.03.2017 N 159)

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 4)

ВЫПЛАТЫ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА РАБОТНИКАМ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#),
от 05.08.2009 [N 231](#), от 21.03.2011 [N 62](#), от 29.08.2012 [N 361](#),
от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#), от 15.10.2015 [N 455](#))

1. Выплатами стимулирующего характера являются:

- 1) надбавки за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) надбавки за качество выполняемых работ;

- 3) надбавки за выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

2. Надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждения образования) устанавливаются в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

| N п/п | Наименование должности | Размер надбавок, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
|----------|---|---|
| 1. | Руководитель (директор, начальник, заведующий) | до 200 |
| 2. | Заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования, главный бухгалтер | до 180 |
| 3. | Другие работники <*> | до 150 |

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Примечание:

<*> Старшим: инструктору-методисту, педагогу дополнительного образования, преподавателю, тренеру-преподавателю, воспитателю, методисту устанавливается надбавка за интенсивность и высокие результаты работы в размере не менее 5 процентов к должностному окладу (ставке заработной платы) в случае осуществления ими руководства подчиненными работниками.

(примечание введено [Постановлением](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231; в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 29.08.2012 N 361)

3. Работникам учреждений образования в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда могут устанавливаться надбавки к должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) за качество выполняемых работ, в том числе:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

1) работникам, награжденным ведомственными наградами, - в размере до 10 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке). Надбавка устанавливается при условии соответствия ведомственных наград профилю образовательного учреждения;

2) водителям автомобилей всех типов, имеющим 1-й класс, - 25 процентов, 2-й класс - 10 процентов к окладу, тарифной ставке за фактически отработанное время в качестве водителя. Надбавка не устанавливается водителям, являющимся высококвалифицированными, оклад которых установлен как оклад высококвалифицированных рабочих учреждений образования, постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования, в соответствии с [разделом](#) "4 квалификационный уровень" профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня" приложения N 2, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 11 сентября 2008 г. N 234 "О некоторых вопросах оплаты труда"

работников государственных учреждений Республики Коми";

3) старшим тренерам-преподавателям и тренерам-преподавателям специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва и детско-юношеских спортивных школ за подготовку высококвалифицированного спортсмена;

3-1) учителям учреждений образования, реализующих программу начального общего, основного общего и среднего общего образования, ежемесячные доплаты по итогам прошедшего учебного года на период с 1 сентября по 31 мая текущего учебного года:

а) за подготовку выпускников к Единому государственному экзамену по обязательным предметам при условии сдачи экзамена всеми выпускниками класса учителя текущего года обучения - в размере до 3000 рублей за каждый класс;

б) за подготовку выпускников общеобразовательных организаций, получивших по результатам Единого государственного экзамена по общеобразовательным предметам от 80 до 100 баллов, - в размере до 2500 рублей за каждый класс учителя текущего года обучения (при наличии в классе не менее одного указанного результата).

Доплаты, а также их размер устанавливаются приказом руководителя учреждения образования с учетом мнения представительного органа работников;

(пп. 3-1 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 15.10.2015 N 455)

4) работникам за качество выполняемых работ по иным основаниям, определяемым в локальном нормативном акте учреждения, - в размере до 200 процентов к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке).

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

4. Надбавки за выслугу лет устанавливаются руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим учреждений образования в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах к должностному окладу, окладу (ставке заработной платы, тарифной ставке) |
|-----------------|---|
| свыше 1 года | 5 |
| от 5 до 10 лет | 10 |
| от 10 до 15 лет | 15 |
| свыше 15 лет | 20 |

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Надбавки за выслугу лет устанавливаются, в том числе, руководителям, специалистам, другим служащим и высококвалифицированным рабочим, работающим в учреждениях образования на условиях совместительства, а также почасовой оплаты труда.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 29.08.2012 N 361)

Надбавки за выслугу лет не устанавливаются молодым специалистам, имеющим доплату в соответствии с [пунктом 5](#) приложения N 3, утвержденного постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми".

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231, от 01.04.2014 N 127)

5. В стаж работы, дающий право на получение ежемесячной надбавки за выслугу

лет, включаются следующие периоды:

1) период работы в государственных и муниципальных учреждениях на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

2) период работы в государственных и муниципальных учреждениях высококвалифицированными рабочими, оплата труда которых осуществлялась исходя из повышенных разрядов;

3) период работы в централизованных бухгалтериях при органах исполнительной власти и местного самоуправления Республики Коми на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих;

4) период работы на государственной гражданской и муниципальной службе;

5) период работы до 1 января 1992 года на руководящих должностях, должностях специалистов и других служащих в детских спортивных школах, созданных при физкультурно-спортивных обществах, спортивных или спортивно-технических клубах, профсоюзах;

6) время военной службы граждан, если перерыв между днем увольнения с военной службы и днем приема на работу не превысил одного года, а ветеранам боевых действий на территории других государств, ветеранам, исполнявшим обязанности военной службы в условиях чрезвычайного положения и при вооруженных конфликтах, и гражданам, общая продолжительность военной службы которых в льготном исчислении составляет 25 лет и более, - независимо от продолжительности перерыва.

Надбавки за выслугу лет исчисляются исходя из должностного оклада, оклада (ставки заработной платы, тарифной ставки) работника без учета выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Работникам учреждений образования, выполняющим педагогическую и (или) преподавательскую работу, надбавка за выслугу лет исчисляется пропорционально объему учебной нагрузки.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка. В качестве дополнительных документов могут предоставляться справки соответствующих организаций, подтверждающие наличие сведений, имеющих значение при определении права на надбавку за выслугу лет или ее размер, заверенные подписью руководителя и печатью.

(п. 5 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

6. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления, в том числе премиальных выплат по итогам работы, а также надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, определяются учреждениями образования самостоятельно в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда соответствующего учреждения и фиксируются в установленном порядке в локальном нормативном акте с учетом мнения представительного органа работников.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество его работы.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат по итогам работы, надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, заместителям руководителя, главным бухгалтерам и остальным работникам учреждений образования устанавливаются приказом руководителя учреждения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми, осуществляющего функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных

услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя в пределах утвержденного планового фонда оплаты труда учреждения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2014 N 391)

Показатели эффективности деятельности учреждения и его руководителя, в соответствии с которыми устанавливаются выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений образования, определяются органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

(абзац введен [Постановлением](#) Правительства РК от 18.09.2014 N 391)

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 5)

ПОРЯДОК ОТНЕСЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#),
от 26.07.2010 [N 228](#), от 21.03.2011 [N 62](#), от 01.04.2014 [N 127](#),
от 18.09.2014 [N 391](#))

1. Государственные образовательные организации Республики Коми (далее - учреждения образования) относятся к четырем группам по оплате труда руководителей исходя из показателей, характеризующих масштаб руководства учреждением: численность работников, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

2. Учреждения дополнительного профессионального образования, государственное учреждение Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", государственное автономное учреждение Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования", образовательные учреждения, реализующие программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающие дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по отдельным общеобразовательным предметам, относятся к I группе по оплате труда руководителей.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#))

3. Объем деятельности каждого образовательного учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценивается в баллах по следующим показателям, указанным в таблице:

Таблица

| № п/п | Показатель | Условие | Количество баллов |
|--|---|--|------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, за исключением учреждений, указанных в позиции 3 настоящей таблицы | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 |
| 2. | Количество групп в дошкольных учреждениях | за 1 группу | 10 |
| 3. | Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования: в многопрофильных (дворец, дом, центр) в однопрофильных (школа, станция) | за каждого обучающегося за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,3 0,5 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | | |
| 4. | Превышение плановой (проектной) наполняемости (по количеству обучающихся) в общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях | за каждые 50 чел. | 15 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 N 127, от 18.09.2014 N 391) | | | |
| 5. | Количество работников в образовательном учреждении | за каждого работника дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию, высшую квалификационную категорию | 1 0,5 1 |
| 6. | Наличие групп продленного дня | до 2-х групп от 3-х до 6 групп 7 и более групп | 10 15 20 |
| 7. | Круглосуточное пребывание обучающихся | за наличие до 4-х | 10 |

| | | | |
|--|--|--|----------------|
| | (воспитанников) в дошкольных и других образовательных учреждениях | групп с круглосуточным пребыванием воспитанников 4 и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников, или в учреждениях, работающих в таком режиме | 30 |
| 8. | Наличие филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната при образовательном учреждении, общежития и др. с количеством обучающихся (воспитанников) | за каждое указанное структурное подразделение до 100 чел. от 100 до 200 чел. свыше 200 чел. | 20 30 50 |
| 9. | Наличие обучающихся (воспитанников) с полным государственным обеспечением в образовательных учреждениях | из расчета за каждого учащегося (воспитанника), находящегося на полном государственном обеспечении дополнительно | 0,5 |
| 10. | Наличие в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта: | | |
| | спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки | за каждую группу | 5 |
| | учебно-тренировочных групп | за каждого обучающегося | 0,5 |
| | групп совершенствования спортивного мастерства | за каждого обучающегося | 2,5 |
| | групп высшего спортивного мастерства | за каждого обучающегося | 4,5 |
| (п. 10 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | | |
| 11. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных | за каждый класс | 10 |

| | | | |
|--|--|---|--------------------|
| | классов | | |
| 12. | Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования) | за каждый вид | до 15 |
| 13. | Наличие собственного оборудованного здравпункта (медицинского кабинета), столовой | за каждый вид | 15 |
| 14. | Наличие: автотранспортных средств, сельхозмашин, строительной и другой самоходной техники на балансе образовательного учреждения | за каждую единицу | 3, но не более 20 |
| (п. 14 в ред. Постановления Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | | |
| 15. | Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.) | находящихся на балансе образовательных учреждений в других случаях | до 30 до 15 |
| 16. | Наличие обрабатываемых учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц | за каждый вид | до 50 |
| 17. | Наличие собственных: котельной, очистных и других сооружений | за каждый вид | до 20 |
| 18. | Наличие обучающихся (воспитанников) в дошкольных образовательных и общеобразовательных учреждениях, профессиональных образовательных учреждениях, посещающих бесплатные секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями или на их базе | за каждого обучающегося (воспитанника) | 0,5 |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254 , от 01.04.2014 N 127 , от 18.09.2014 N 391) | | | |
| 19. | Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов активности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.) | за каждый вид | до 15 |
| 20. | Наличие в образовательных учреждениях (классах, группах) обучающихся | за каждого обучающегося | 1 |

| | | | |
|--|---|----------------|----|
| | (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалифицированной коррекцией физического и психического развития (кроме образовательных учреждений, реализующих адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении и дошкольных образовательных учреждений (групп) компенсирующего вида) | (воспитанника) | |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 26.07.2010 N 228 , от 01.04.2014 N 127) | | | |
| 21. | Количество проведенных спортивно-массовых мероприятий: | | |
| | всероссийских | 1 мероприятие | 10 |
| | республиканских | 1 мероприятие | 5 |
| | массовых | 1 мероприятие | 1 |
| (п. 21 введен Постановлением Правительства РК от 18.09.2008 N 254) | | | |

4. Образовательные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда руководителей по сумме баллов, определенных на основе указанных выше показателей деятельности, в соответствии со следующей таблицей:

Таблица

| N п/п | Тип (вид) образовательного учреждения | Группа, к которой учреждение относится по оплате труда руководителей по сумме баллов | | | |
|--|---|--|-----------|------------|-----------|
| | | I группа | II группа | III группа | IV группа |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Профессиональные образовательные учреждения | свыше 400 | до 400 | до 300 | - |
| (в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 N 127 , от 18.09.2014 N 391) | | | | | |
| 2. | Исключен с 1 апреля 2014 года. - Постановление Правительства РК от 01.04.2014 N 127 | | | | |
| 3. | Специализированная детско-юношеская спортивная школа олимпийского резерва (СДЮСШОР) | свыше 350 | до 350 | до 250 | - |

(п. 3 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254)

| | | | | | |
|----|---|-----------|--------|--------|--------|
| 4. | Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, образовательные учреждения, реализующие адаптированные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, оздоровительные образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении, специальные образовательные учреждения для детей и подростков с девиантным поведением, учреждения образования с круглосуточным пребыванием детей | свыше 350 | до 350 | до 250 | до 150 |
|----|---|-----------|--------|--------|--------|

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

| | | | | | |
|----|--|-----------|--------|--------|--------|
| 5. | Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; учреждения дополнительного образования; межшкольные учебные комбинаты (центры) и другие образовательные учреждения | свыше 500 | до 500 | до 350 | до 200 |
|----|--|-----------|--------|--------|--------|

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

5. Группа по оплате труда учреждений образования определяется не чаще одного раза в год органом исполнительной власти Республики Коми, функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения, за исключением случаев, указанных в [пунктах 2 и 10](#) настоящего приложения.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 21.03.2011 N 62, от 01.04.2014 N 127)

Группа по оплате труда для вновь открываемых образовательных учреждений устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на два года.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в настоящем приложении, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено органом исполнительной власти Республики Коми, функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения, за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

(в ред. [Постановлений](#) Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 21.03.2011 N 62)

7. Конкретное количество баллов по показателям, указанным в [позициях 12, 15 - 17, 19](#) таблицы [пункта 3](#) настоящего приложения, по учреждениям образования

устанавливается органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 21.03.2011 [N 62](#), от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#))

8. При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений образования количество обучающихся (воспитанников) образовательных учреждений определяется:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#))

1) по общеобразовательным учреждениям - по списочному составу на 1 сентября;

2) профессиональным образовательным учреждениям - по списочному составу по состоянию на 1 октября по всем формам обучения;

(пп. 2 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#))

3) по детским домам, школам-интернатам для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января;

4) по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу на 1 января. При этом в списочном составе обучающиеся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#))

5) по межшкольным учебным комбинатам (центрам) - по списочному составу на начало учебного года с применением коэффициентов:

0,25 - обучение проводится менее 3 раз в неделю;

0,5 - обучение проводится 3 раза в неделю;

1,0 - обучение проводится 4 и более раз в неделю.

9. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

10. За руководителями учреждений образования, находящихся на капитальном ремонте, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#))

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. [N 241](#)
(приложение [N 6](#))

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРОВ-ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ОБЛАСТИ ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#),
от 21.03.2011 [N 62](#), от 08.04.2013 [N 104](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

1. Оплата труда тренеров-преподавателей на учебно-тренировочном этапе, этапе

совершенствования спортивного мастерства и этапе высшего спортивного мастерства подготовки обучающихся в образовательных организациях (далее - образовательные учреждения), осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

Определение условий оплаты труда тренеров-преподавателей в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки или по нормативу за подготовку одного занимающегося на данных этапах многолетней подготовки обучающихся определяется образовательным учреждением, осуществляющим деятельность в области физической культуры и спорта, по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 21.03.2011 N 62)

Оплата труда тренеров-преподавателей на спортивно-оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки:

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
|---------------------------|-----------------------|--|--|---|
| Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | до 6 |
| Начальной подготовки | до 1 года | 15 | 30 | 6 |
| | свыше 1 года | 12 | 24 | 9 |

2. Нормативы оплаты труда тренеров-преподавателей за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки, наполняемость учебных групп и объем (режим) учебно-тренировочной работы устанавливаются в следующих размерах:

| Этапы подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (чел.) | Максимальный количественный состав группы (чел.) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося (в процентах) | | | Максимальный режим учебно-тренировочной работы (час/неделю) |
|----------------------|-----------------------|--|--|--|----|-----|---|
| | | | | Группы видов спорта | | | |
| | | | | I | II | III | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Учебно-тренировочный | до двух лет | 10 | 20 | 8 | 4 | 5 | 12 |
| | свыше | установ | 16 | 14 | 6 | 10 | 18 |

| | | | | | | | |
|--|----------------|-----------------------------|----|----|----|----|----|
| | двух лет | ливается учрежде нием | | | | | |
| Совершенство вания спортивного мастерства | до года | | 14 | 20 | 17 | 17 | 24 |
| | свыше года | | 12 | 30 | 20 | 25 | 28 |
| Высшего спортивного мастерства | весь период | 8 | 40 | 25 | 35 | 32 | |

3. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным и устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Общегодовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25%.

3-1. Оплата труда тренеров-преподавателей на всех этапах подготовки обучающихся в образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, производится в зависимости от объема недельной учебно-тренировочной нагрузки:

| N п/п | Этап многолетней подготовки спортсменов | Период обучения | Минимальная наполняемость групп, человек | | Оптимальная наполняемость групп, человек | | | | Максимальный объем учебно-тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в том числе по индивидуальным планам |
|----------|--|--------------------|--|---|--|--|-----------------|---|--|
| | | | спорт слепых и лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих и спорт лиц с интеллектуальными нарушениями | спорт слепых | спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата | спорт глухих | спорт лиц с интеллектуальными и нарушениями | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1. | Спортивно-оздоровительный | весь период | 5 | 10 | 6 | 5 | 12 | 10 | до 6 |

| | | | | | | | | | |
|----|--|-----------------------------|---|----|---|---|----|----|------------|
| 2. | Начальной подготовки | до 1 года | 4 | 10 | 5 | 5 | 12 | 10 | 6 |
| | | свыше 1 года | 4 | 9 | 5 | 4 | 10 | 9 | 9 |
| 3. | Учебно-тренировочный | до 1 года | 3 | 8 | 4 | 3 | 9 | 8 | 12 |
| | | второй и третий год | 2 | 6 | 3 | 3 | 8 | 6 | 18 |
| | | четвертый год и последующие | 2 | 5 | 3 | 2 | 6 | 5 | 20 |
| 4. | Совершенствования спортивного мастерства | до 1 года | 2 | 4 | 2 | 2 | 5 | 4 | 24 (до 6) |
| | | свыше 1 года | | | | | | | 28 (до 10) |
| 5. | Высшего спортивного мастерства | весь период | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 32 (до 12) |

Объем учебно-тренировочной нагрузки на спортивно-оздоровительном этапе подготовки устанавливается по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке по согласованию с органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующего учреждения.

В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

(п. 3-1 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 08.04.2013 N 104)

4. При отсутствии контингента, необходимого для комплектации учебной группы занимающимися до минимально установленной наполняемости, допускается объединение в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, с соблюдением следующих условий:

1) разница в уровнях спортивного мастерства занимающихся не должна превышать двух спортивных разрядов (званий);

2) количественный состав групп определяется с учетом правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях:

а) на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек;

б) на этапе спортивного совершенствования - 12 человек;

в) на учебно-тренировочном этапе - 16 человек (для занимающихся свыше двух лет) и 20 человек (для занимающихся до двух лет);

г) для адаптивных групп по этапам подготовки - соответствует установленной в [пункте 3-1](#) оптимальной наполняемости групп по видам спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

3) для командных игровых видов спорта количественный состав групп не должен

превышать двух игровых составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

4) для экипажей и групповых спортивных дисциплин количественный состав групп не должен превышать двух экипажей и групп с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях;

5) для адаптивных групп разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов.

(п. 4 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 08.04.2013 N 104)

5. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во [Всероссийском реестре](#) видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во [Всероссийский реестр](#) видов спорта.

5-1. Виды спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья определяются в соответствии со [Всероссийским реестром](#) видов спорта.

(п. 5-1 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 08.04.2013 N 104)

6. По всем видам спорта для проведения занятий в группах на всех этапах спортивной подготовки в пределах количества часов программы спортивной подготовки, установленных режимом тренировочной работы для конкретной группы, кроме основного тренера (тренера-преподавателя) при условии одновременной работы со спортсменами, и обоснованием совместной работы тренеров в программе спортивной подготовки, могут привлекаться дополнительно второй тренер (тренер-преподаватель), хореограф.

Во всех группах, где это предусмотрено программой спортивной подготовки (до 70 процентов от общего количества тренировочных часов), занятия могут проводиться с музыкальным сопровождением и привлечением необходимых специалистов (хореограф, аккомпаниатор и другие).

(п. 6 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 08.04.2013 N 104)

7. В образовательных учреждениях, осуществляющих деятельность в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, на всех этапах спортивной подготовки обучающихся могут привлекаться дополнительно к основному тренеру, тренеру-преподавателю как тренеры-преподаватели по смежным видам спорта, так и специалисты, непосредственно обеспечивающие спортивную подготовку, в том числе психологи, спортсмены-ведущие, сурдопереводчики и иные специалисты в соответствии с требованиями программы спортивной подготовки.

(п. 7 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 08.04.2013 N 104)

Утверждены
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 7)

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ПОЧАСОВОЙ ОПЛАТЫ ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254,
от 05.08.2009 N 231, от 01.04.2014 N 127)

1. Почасовая оплата труда педагогических работников государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждение образования) применяется при оплате:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше 2 месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации;

при оплате труда преподавателей профессиональных образовательных учреждений за выполнение преподавательской работы сверх годового объема учебной нагрузки.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 N 127)

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Для преподавателей профессиональных образовательных учреждений (за исключением преподавателей профессиональных образовательных учреждений педагогического профиля, а также в сфере культуры и искусства) часовая ставка определяется путем деления месячной ставки заработной платы на среднемесячную норму учебной нагрузки (72 часа).

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 N 254, от 01.04.2014 N 127)

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше 2 месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. Руководители учреждений образования в пределах имеющихся средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного учреждения, могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с определением ставки заработной платы с учетом коэффициентов, указанных в [таблице](#) настоящего пункта.

Указанные ставки могут применяться, например, при оплате высококвалифицированных специалистов, привлекаемых на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций, факультативов, учебных предметов, по которым в целом на учреждение образования предусмотрено незначительное количество

учебных часов, а также при оплате труда лиц из числа профессорско-преподавательского состава вузов, научных учреждений и в других случаях, когда нецелесообразно определять почасовую оплату педагогического работника от должностного оклада, а также для определения почасового фонда оплаты труда в учреждениях дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов и т.д.

Таблица

| N п/п | Контингент обучающихся | Размер коэффициентов ставок почасовой оплаты труда | | |
|---|--|--|-----------------------------|--|
| | | профессор, доктор наук | доцент, кандидат наук | лица, не имеющие ученой степени |
| 1. | Обучающиеся, включая абитуриентов, в профессиональных образовательных учреждениях | 0,055 | 0,048 | 0,04 |
| (в ред. Постановления Правительства РК от 01.04.2014 N 127) | | | | |
| 2. | Аспиранты, слушатели учебных заведений по повышению квалификации руководящих работников и специалистов | 0,083 | 0,08 | 0,06 |

В размер часовых ставок оплаты труда включена оплата за ежегодный оплачиваемый отпуск.

Ставки почасовой оплаты труда исчисляются:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

1) для профессоров, докторов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего **размеру** должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "профессор" (согласно приложению N 1, утвержденному постановлением Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми" (далее - постановление);

(в ред. Постановлений Правительства РК от 05.08.2009 N 231, от 01.04.2014 N 127)

2) для доцентов, кандидатов наук - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего **размеру** должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "доцент" (согласно приложению N 1, утвержденному постановлением);

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

3) для лиц, не имеющих ученой степени, - из расчета месячного должностного оклада (ставки заработной платы), соответствующего размеру должностного оклада (ставки заработной платы) по должности "преподаватель" (согласно [пункту 2 раздела II](#) приложения N 1, утвержденного постановлением).

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 N 231)

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "народный" (при соответствии профилю преподаваемых дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетные звания, названия которых начинаются со слова "заслуженный" (при соответствии профилю преподаваемых

дисциплин), устанавливаются в размерах, предусмотренных для доцентов, кандидатов наук.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда рецензентов конкурсных работ устанавливаются в размере:

0,069 - для профессоров, докторов наук;

0,064 - для доцентов, кандидатов наук;

0,04 - для лиц, не имеющих ученой степени.

Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда демонстрантов пластических поз, участвующих в проведении учебных занятий, в зависимости от сложности пластической позы устанавливаются в размере 0,03 - 0,04 от тарифной ставки, оклада (должностного оклада) первого разряда Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений образования Республики Коми.

При расчете ставок почасовой оплаты труда их размеры подлежат округлению до целого рубля.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
(приложение N 8)

**ПОРЯДОК
РЕГУЛИРОВАНИЯ УРОВНЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РУКОВОДИТЕЛЯ,
ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЯ И ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
РЕСПУБЛИКИ КОМИ**

Список изменяющих документов
(в ред. Постановлений Правительства РК от 31.10.2016 [N 513](#),
от 13.03.2017 [N 165](#))

1. Руководителю, заместителям руководителя, главному бухгалтеру государственной образовательной организации Республики Коми (далее - организация) устанавливается предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения организации и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников списочного состава организации (без учета заработной платы руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера организации) (далее - коэффициент кратности) в зависимости от среднесписочной численности работников организации в следующих размерах:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 13.03.2017 N 165)

| N п/п | Среднесписочная численность работников организации (чел.) | Коэффициент кратности | |
|----------|---|-----------------------|---|
| | | для руководителя | для заместителей руководителя, главного бухгалтера |

| | | | |
|----|------------------------------|--------|--------|
| 1. | До 50 (включительно) | до 3,0 | до 2,5 |
| 2. | От 51 до 100 (включительно) | до 3,5 | до 3,0 |
| 3. | От 101 до 150 (включительно) | до 4,0 | до 3,5 |
| 4. | От 151 до 200 (включительно) | до 4,5 | до 4,0 |
| 5. | От 201 и выше | до 5,0 | до 4,5 |

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 13.03.2017 N 165)

Примечание:

Предельное значение коэффициента кратности увеличивается на 1,0 - для руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, являющейся автономным учреждением.

2. Исключен с 13 марта 2017 года. - [Постановление](#) Правительства РК от 13.03.2017 N 165.

3. Коэффициент кратности определяется органом исполнительной власти Республики Коми, осуществляющим функции и полномочия учредителя соответствующей организации (далее - орган исполнительной власти Республики Коми), в размере, не превышающем размера, установленного в [пункте 1](#) настоящего Порядка.

4. Условие о коэффициенте кратности является обязательным для включения в трудовые договоры руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации.

5. При расчете среднемесячной заработной платы работников организации, а также руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера организации, начисленной за периоды в течение календарного года с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), для определения коэффициента кратности учитываются должностные оклады (оклады), ставки заработной платы (тарифные ставки) с учетом установленных повышений, выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера за счет всех источников финансового обеспечения организации.

6. Выплаты стимулирующего характера руководителю организации устанавливаются приказом органа исполнительной власти Республики Коми в соответствии с утвержденным им положением, определяющим выплаты стимулирующего характера руководителю организации, с учетом соблюдения значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

7. Орган исполнительной власти Республики Коми осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы руководителя организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

8. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру организации устанавливаются приказом руководителя организации с учетом соблюдения значений коэффициентов кратности, определенных в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

9. Руководитель организации осуществляет ежеквартальный анализ фактических значений коэффициентов кратности среднемесячной заработной платы для заместителей руководителя, главного бухгалтера организации к среднемесячной заработной плате работников организации, рассчитанной нарастающим итогом с начала года (3 месяца, 6 месяцев, 9 месяцев, 12 месяцев), в целях обеспечения соблюдения предельного значения

коэффициента кратности, определенного в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего Порядка.

Утвержден
Постановлением
Правительства Республики Коми
от 22 октября 2007 г. N 241
([приложение N 9](#))

ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ ПЛАНОВОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

Список изменяющих документов

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#),
от 05.08.2009 [N 231](#), от 26.07.2010 [N 228](#), от 19.08.2011 [N 339](#),
от 09.09.2011 [N 367](#), от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#),
от 15.10.2015 [N 455](#), от 18.03.2016 [N 137](#), от 29.12.2016 [N 632](#))

1. Плановый фонд оплаты труда государственных образовательных организаций Республики Коми (далее - учреждений образования) включает:

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#))

фонд должностных окладов, окладов (ставок заработной платы, тарифных ставок), сформированный в том числе с учетом [пунктов 3, 5, 6](#) постановления Правительства Республики Коми от 22 октября 2007 г. N 241 "Об оплате труда работников государственных образовательных организаций Республики Коми" (далее - постановление), а также [приложений N 1 и N 2](#), утвержденных постановлением;

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

фонд выплат компенсационного характера, сформированный в соответствии с [приложением N 3](#), утвержденным постановлением;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#))

фонд выплат стимулирующего характера, сформированный в соответствии с [пунктом 3](#) настоящего приложения;

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#))

доплаты, предусмотренные в соответствии с [пунктом 4-1](#) постановления;

(в ред. Постановлений Правительства РК от 19.08.2011 [N 339](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

выплаты, предусмотренные в соответствии с [пунктами 4 и 5](#) настоящего приложения.

Плановый фонд оплаты труда рассчитывается с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

2. При планировании расходов на оплату работ, не входящих в круг основных должностных обязанностей, указанных в [пункте 4](#) приложения N 3, утвержденного постановлением, объем средств на эти цели не должен превышать фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом их повышения согласно [приложению N 2](#), утвержденному постановлением, а также с учетом доплат, предусмотренных [пунктами 2 и 3](#) приложения N 3, утвержденного постановлением:

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 05.08.2009 [N 231](#))

по государственному общеобразовательному учреждению "Коми республиканский лицей при Сыктывкарском государственном университете", государственному общеобразовательному учреждению Республики Коми "Республиканский центр образования" - 25 процентов;

(в ред. Постановлений Правительства РК от 26.07.2010 [N 228](#), от 18.09.2014 [N 391](#))

по профессиональным образовательным учреждениям (за исключением профессиональных образовательных учреждений в сфере культуры и искусства) - 23 процента;

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

по учреждениям дополнительного профессионального образования, учреждениям высшего образования - 20 процентов;

(в ред. Постановлений Правительства РК от 09.09.2011 [N 367](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

по учреждениям образования с круглосуточным пребыванием детей, образовательным учреждениям для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья, образовательным учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, реализующим адаптивные образовательные программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья, детским домам-школам, дошкольным образовательным учреждениям, учреждениям дополнительного образования, государственному учреждению Республики Коми "Республиканский центр психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи", государственному автономному учреждению Республики Коми "Республиканский информационный центр оценки качества образования", государственному автономному учреждению Республики Коми "Республиканский центр поддержки молодежных инициатив" - 15 процентов;

(в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.09.2014 [N 391](#))

по учреждениям для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (за исключением образовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, с отклонениями в развитии, детских домов-школ), профессиональным образовательным учреждениям в сфере культуры и искусства - 10 процентов.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

3. Фонд выплат стимулирующего характера формируется из объема средств на выплату надбавок за выслугу лет, объема средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы.

(в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 05.08.2009 [N 231](#))

При формировании фонда стимулирующих выплат учреждений объем средств на выплату надбавок за выслугу лет в учреждениях образования определяется исходя из фактической потребности.

Объем средств на выплату надбавок за интенсивность и высокие результаты работы, качество выполняемых работ, премиальные выплаты по итогам работы устанавливается в размере не менее 20 процентов от планового фонда оплаты труда по должностным окладам, окладам (ставкам заработной платы, тарифным ставкам) с учетом повышений должностных окладов, окладов (ставкам заработной платы, тарифных ставок) и выплат компенсационного характера, установленных [приложением N 3](#).

Размер фонда стимулирующих выплат может быть увеличен за счет образовавшейся экономии фонда оплаты труда, в том числе за счет экономии фондов компенсационных выплат и должностных окладов, окладов (ставкам заработной платы, тарифных ставок), а также оптимизации штатной численности в пределах средств, выделенных на оплату труда учреждения.

(п. 3 в ред. [Постановления](#) Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#))

4. В образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную

программу дошкольного образования, образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов при формировании планового фонда оплаты труда учитываются средства на оплату труда лиц, замещающих уходящих в отпуск заведующих, воспитателей, младших воспитателей, медицинских сестер, работников кухни (повар, подсобный рабочий), машиниста по стирке и ремонту спецодежды (оператор стиральных машин); руководителей учреждений при условии отсутствия в штатном расписании учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, должности заместителя директора по учебно-воспитательной работе. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат данные расходы не учитываются.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#))

5. В учреждениях дополнительного профессионального образования формируется почасовой фонд оплаты труда исходя из заказа Министерства образования, науки и молодежной политики Республики Коми на реализацию определенного вида работ. Данный вид работ и распределение почасового фонда работ утверждается Министерством образования, науки и молодежной политики Республики Коми. При расчете фонда компенсационных и стимулирующих выплат фонд почасовой оплаты труда не учитывается.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#), от 01.04.2014 [N 127](#), от 18.03.2016 [N 137](#), от 29.12.2016 [N 632](#))

6. Исключен с 1 декабря 2008 года. - [Постановление](#) Правительства РК от 18.09.2008 [N 254](#).

6. Фонд оплаты труда учреждений образования, сформированный за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, направляется на выплату заработной платы работникам, непосредственно оказывающим платные услуги, а также на осуществление выплат стимулирующего характера работникам учреждения.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#), от 15.10.2015 [N 455](#))

Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений образования, выплачиваемые за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, устанавливаются в соответствии с перечнем выплат стимулирующего характера, определенным в [приложении N 4](#), утвержденном постановлением.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#), от 15.10.2015 [N 455](#))

За счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, работникам учреждений образования может выплачиваться материальная помощь. Размеры и условия ее осуществления определяются в локальном нормативном акте учреждения.

(в ред. Постановлений Правительства РК от 01.04.2014 [N 127](#), от 15.10.2015 [N 455](#))

(п. 6 введен [Постановлением](#) Правительства РК от 05.08.2009 [N 231](#))
